

# **BİZİM DÜNYAMIZ**

ERBAKIR BÜLTENİ 3 AYDA BİR YAYINLANIR - SAYI 8  
Temmuz - Ağustos - Eylül 2002



## **Başarılarımız Devam Edecek**





Bu sayımızdan itibaren Denizli'deki yaşamdan haberdar olabilmek için bu organizasyonlara yön veren en tepedeki bürokratlarla, sanayicilerle, yazarlarla, sanatçılarla konuşup yazılarını yayınlamak sizleri de bilgilendirmeye çalışacağız. Bu amaçla fikirlerini bizimle paylaşan Belediye Başkanı'mız Sn. Ali Aygören'e ER-BAKIR bülteni yayın kurulu olarak teşekkür ederiz.

### Yayın Kurulu

Kurulduğu günden bu yana Denizli'mize büyük hizmetler veren ve ilimizin sanayi şehri olmasında büyük emekleri olan Erikoğlu ve Abaloğlu ailelerinin iştiraki olarak günden güne gelişen gözbebeğimiz Er-Bakır A.Ş.'nin yayını olan "Bizim Dünyamız" bülteninde bizlere de yer ayırdığınız için hepimize teşekkür ediyorum. Er-Bakır, bugüne kadar olduğu gibi gelecekte de çalışanları ile beraber hiç durmadan gelişecek ve daima büyüyen, birbirine bağlı bir aile olarak yaşayacaktır. Bu konuda sizlere inancımız ve güvenimiz tamdır.

Denizli'de 1876'da kurulan ilk belediye teşkilatı zamanında Aydın Livası'na bağlı bir kaza merkezi olarak bir köy karakteri gösteren ilimiz bugün Ege Bölgesi'nde İzmir'den sonra ikinci büyük sanayi ve turizm merkezidir.

Verimli topraklar üzerinde kurulu olan ve tarihi Anadolu'daki en eski uygarlıklara değin uzanan Denizlimiz bugün, Türkiye'nin nüfusu bakımından 23., ekonomik aktivitesi bakımından 13., sanayinin gelişmişliği bakımından 9. ilidir.

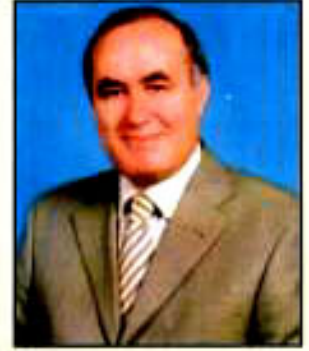
Denizli atılcı ve dinamik yapısıyla yıllardır, Ankara'nın ilgisizliğine rağmen kendi gayretleriyle örnek gelişmeler göstermiş, Devlet Planlama Teşkilatınca da olağandışı olarak değerlendirilen bu gelişim, model olarak önerilmiştir.

AB giriş sürecinde yaşadığımız siyasi belirsizlik ve kargaşa içinde son 3 yılda maddi ve manevi açıdan yaşanan "kara" günler, halen devam etmekte ve "kaderimizmiş" gibi görünen ekonomik krizden bir türlü kurtulamamaktayız.

Milyonlarca Türk insanı gibi bizler de bu sıkıntıların bedellerini ödedik ve halen ödemeye de devam ediyoruz.

Belediyelerin bu sıkıntılar içerisinde kendilerine verilen görevleri gereği gibi yerine getirebilmeleri, sorunları üreten değil çözen sağlıklı bir idari yapılanma ile, nitelikli personelle ayrıca sorunlar büyümeden çözülmesine yetecek mali kaynaklara kavuşması, belediye gelirleri ve yetkilerini artıncı şekilde bir mahalli idareler yasaının acilen çıkarılması ile mümkündür.

Bizler ülke genelinde yaşanan olumsuzluklar ve daralan yetki sınırlarımıza rağmen, halkımıza, layık olduğu her şeyin en iyisini vermek üzere proje üretimine hız vererek önemli çalışmalara imza attık. Bizler yılların ihmalciliğini ortadan kaldırmak üzere yola çıktık ve şimdiye kadar cesaret edilmeyen projelere imza attık. Şehre yüzeysel makyajdan önce zoru seçtik ve altyapıyı ele aldık. Yeterli altyapınız yoksa kış aylarında halkınız



**ALİ AYGÖREN**  
İnşaat Mühendisi  
Belediye Başkanı

perişan olur. Geçen yıl Fen İşleri Müdürlüğü ekiplerimiz Denizli'yi yağmurda su baskınlarına karşı koruyacak kanalizasyon çalışmalarını önemli ölçüde tamamladı. Her sağanak yağışın ardından Denizli'yi felç eden sel baskınlarını tarihe gömecek 10 km uzunluğundaki sel drenaj kanalları, ilimizin başına dert olan yağmur sularını toplayacak ve şehirden tehlike yaratmadan atılmasını sağlayacak.

Şehrin giriş-çıkışını sağlayan karayollarının % 36'lık bölümünü belediye olarak biz üstlendik. Bundan sonra karayolları, yolun yapım çalışmalarına başladı. Biz de belediye olarak 13 km'lik bu güzergahın toplayıcı yollarının ilk etabının ihalesini yaparak işe başladık. Denizli'nin karayolu çilesi 1 Ağustos tarihinde sona erecektir. Çalışmalarımızı Karayolları ile birlikte yürütüyoruz. Orta refüj ve yan yolların yapım çalışmalarının biran önce bitirilmesi için ekiplerimiz aralıksız çalışmaktadır.

İlimizin 36 yıllık özlemi "Askeri Saha Çevre Yolu" projesi bize nasip oldu. İleride, İzmir Asfaltı ile Acıpayam Asfaltını Yenişehir, Bahçelievler, Gümüşler, Uçler, Hallaçlar, Başkarcı, Kınıklı, Kayhan ve Bağbaşı beldelerini birbirine bağlayacak yol ile 15 km'lik mesafe 2.5 km'ye düşecektir. Bu yolun yapımında büyük ilerlemeler sağlanmıştır.

**GÖKPINAR İÇME SUYU İNŞAATI,  
UMUTKENT PROJESİ,  
KALEİÇİ PROJESİ,  
YAKIN ÇEVRE VE KENT İÇİ ULAŞIM MASTER PLANI,  
KATI ATIK TESİSİ PROJESİ,  
İNCİLİPİNAR KÜLTÜR PARK PROJESİ,  
JEOLOJİK HARİTA PROJESİ,  
İFTAR ÇADIRI,  
DEMOKRASİ MEYDANI GENÇLİK-KÜLTÜR-  
EĞLENCE VE TİCARET MERKEZİ**

Hizmetin sonu yoktur ve bizler sizlerden aldığımız güç ve destekle hizmet için buradayız. Tüm Er-Bakır çalışanlarına sevgi ve saygılarımla.

**ALİ AYGÖREN**  
İnşaat Mühendisi  
Belediye Başkanı



## İçindekiler

Belediye Başkanı Ali Aygören'in Yazısı	2
Monitor ve İçindekiler	3
Şirketimizden Haberler	4-5-6-7



160 1600' lık OHSAD 1400' lüğüne ait bir toplantı odası.



Er-Baki Top. Kompleksi'ni gösteren fotoğraf.

Kalite (Kalite Belgelerinin Tanıtımı)	8
İlimiz Denizli'de Eğitim	9
Departmanlarımız (Tel Çekme)	10
İnsan Kaynakları (Empatik Dinlenme Nedir?)	11
Sağlık Köşesi (Uyku Düzensizlikleri)	12
Genelleme	13-14-15

**İmtiyaz Sahibi:**  
ER-BAKIR A.Ş. adına  
Müdat KEÇECİ  
**Genel Yayın Yönetmeni:**  
Hüseyin FAKDOĞAN  
**Yayın Kurulu:**  
M. Akif Temelcioğlu  
Esra Köse  
Kazım Almış  
Turgay Turhan  
Mustafa Selçuk  
Ölçek Özcan  
Uğur Timurçin  
Ahmet Yılmaz

**DENİZLİ MERKEZ:** A. Nuri Erikoğlu  
Cd. 20085 Gümüşler/DENİZLİ  
Tel:+90.258.371 07 87 (PBX)  
**İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:**  
Ereks A.Ş. Akçay Cad. No:144 Blok:5  
Gaztemir / İZMİR  
Tel&Fax:+90 232 251 55 41  
**İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:**  
Tibaş Dalyan Konut Sitesi Cemil  
Topuzlu Cad. E Blok Kat:2 D:3  
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL  
Tel:+90.216.363 33 53 - 363 37 58  
**ANKARA BÖLGE**  
Tel:+90.352.393 95 95

e-mail: [erbakir@erbakir.com.tr](mailto:erbakir@erbakir.com.tr)

web: <http://www.erbakir.com.tr> - <http://www.erbakir.com>

Tasarım : Yenigün Basımevi Tel:0.258.268 25 02  
Baskı : Yenigün Basımevi Fax:0.258.268 58 05  
Adres:Ankara Bulvarı Üçgen Mevki DENİZLİ

## MONİTÖR

Merhaba,  
Bülten grubu olarak 3 ayda bir çıkardığımız bültenimizin çalışmalarını kendi kendine ilerleyen bir çalışma ve bültenimizi de kurum içi bir iletişim kaynağı haline getirmek için uğraşyoruz. İlk önce 12 sayfa halinde yayınladığımız



bültenimizi 16 sayfaya çıkararak kapasitemizi arttırdık. Daha fazla resim ve haber ile, geçen 3 aylık dönemin tüm haberlerini aktarmaya çalışıyoruz. Bu arada bilgi içerikli yazılarımızla da elimizden geldiği kadar tecrübelerimizi paylaşmaya çalışıyoruz. Önceki sayımızda gerek belediye başkanımız gerekse Pamukkale Üniversitesi'nden veya bazı sağlık merkezlerinden ilgili konularda yazı yollayan öğretim üyeleri ve doktorlar gibi Erbakır dışından olup da fikirleri ile bize ulaşan ve yazı isteklerimizi geri çevirmeyen tüm bülten konuklarımıza çok teşekkür ederiz. Aynı şekilde siz Erbakır çalışanlarının katkısını da bekliyoruz.

Bültenimizin bu sayısının içeriği genelde mükemmellik adına yapılan çalışmalar üzerine kurulu. Çalışmalarımızın sonucunda kazandığımız kârımızı garantilerken en iyi olma yolunun sonunun gelmeyeceğini bilerek sürekli gelişme için kendimizi sorguluyoruz. Çünkü kuruluşların rakiplerinden farklı olmasının en can alıcı noktası ne kadar hızlı öğrendiği ve bunu kendine uyarlayabildiği ile ilişkilidir. Gerek kendi alanımızda gerekse diğer sektörlerde kaydedilen başarıların özgeçmişini kendimizinki ile kıyaslayarak farklılıklardan feyz alabiliriz. Kendi içimizde de uzun zamandır uygulamada olan öneri sistemimizi canlı tutmalıyız. Konu ve düşünce kısıtlaması olmadan tüm önerilerimizi yönetimimizle paylaşalım. Yaratıcı düşüncelerimizi ifade etmekten kaçınmayalım. Öneri sisteminin performansı izlenecek ve verilen her öneri değerlendirilecek. Öneri verme konusunda yönetim kadromuz da bizleri destekliyor. Nitekim, hatırlarsanız, geçen haftalarda Müjdat Bey konuşmasında öneri sisteminin canlı tutulması konusuna da değinmişti. Müjdat Bey'in konuşmasının asıl çarpıcı olan tarafı ise çok önemli bir başlangıçtan bizi haberdar etmesiydi. Çin pazarına girmeye hazırlanan kuruluşumuzun Ticaret Departmanı'nın Çin'deki fuara temsilciliklerini gönderişini bizimle paylaşmak istemiş ve sürekli gayretlerimiz için bizi teşvik etmişti. Ürünlerimizin o pazarlarda da müşteri bulmasını umarken o pazarlara yapacağımız üretimin sorumluluğunu şimdiden üzerimizde hissediyoruz. Gelecek sayıda buluşmak üzere sağlıklı kalın.

Esra KÖSE  
Endüstri Mühendisi  
Planlama



Mantık, yanlış sonuca, özgüveninizi yitirmeden sistematik bir biçimde ulaşma yöntemidir.

# QS 9000 ISO 14001 OHSAS 18001 Başarı Hepimizin

24-25-26 Temmuz 2002 tarihlerinde QS 9000 Kalite Belgesi yenileme tetkiki ve ISO 14001 ile OHSAS 18001 Kalite Yönetim Sistemleri belgelendirme tetkikleri BV ( Bureau Veritas ) denetim şirketi tarafından yapıldı. Yenilenen QS 9000 Kalite Belgesi ile kalitemiz onaylandı, almaya yeni hak kazandığımız ISO 14001 belgesiyle üretim şartlarımızın doğayı kirlilemediği, OHSAS 18001 belgesiyle ise güvenli bir çalışma ortamının sağlandığı belgelenmiş oldu.



24-25-26 Temmuz 2002 tarihlerinde yapılan tetkikler sonucu QS 9000 belgemiz yenilendi, ISO 14001 ile OHSAS 18001 belgelerini almaya hak kazandık. Bu sebeple 31 Temmuz 2002 tarihinde yapılan törende, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci, yapılan çalışmalarda ulaşılan başarının, çalışanların eseri olduğunu belirterek teşekkürlerini iletiler.



## Şirketimizden Haberler



Kuruluşumuzun gelişen, gittikçe daha zorlu hale gelen rekabet şartlarına uyum sağlayabilmesi amacıyla ve bugüne kadargerçekleş-tirdiğimiz büyümenin süreklili-ğini sağlayabilmek amacıyla organizasyonumuzda yenilenme çalışmaları yapılmıştır.

1 Temmuz 2002 tarihi itibarı ile bugünlere gelmemizde büyük emeği olan ve özverili çalışmalarını her zaman takdir ettiğimiz Ticaret Müdürü'müz Sn. Nazım KALKANCI, ABD'de bulunan CN WIRE şirketimize Chief Executive Officer olarak;

Çalıştığı süre içerisinde şirketimizin satış ve pazarlama faaliyetlerindeki gelişimine büyük katkılar sağlayan, her yıl büyük oranlarda ciro artışı sağlanmasında emeği olan Ticaret Müdür Yardımcımız Sn.Sedat ERİKOĞLU, Ticaret Müdürü olarak;

Yine şirketimizde uzun yıllardır gösterdiği başarılı çalışmaları ile ürün ve proses gelişimimize sürekli katkı sağlayan Teknik Müdür Yardımcımız Sn. Hüseyin DAĞ, Stratejik Planlama Müdürü olarak atanmıştır.

Ticaret Müdürümüz Sn. Nazım Kalkancı, yeni görevi olan ABD'deki CN WIRE Şirketi yöneticiliğini devralmak üzere Er-Bakır'daki görevinden ayrıldı.Fabrikamız toplantı salonunda düzenlenen veda törenine Yönetim Kurulu üyelerimiz ve genel müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci de katıldılar.Genel müdürümüzün bir konuşma yaptığı törende veda pastası kesildi ve Nazım Kalkancı'ya bir buket çiçek takdim edildi. Nazım Kalkancı'ya şimdiye kadar yaptığı hizmetlerden dolayı teşekkür ediyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Mükemmellik idealimizin yolunda rekabet gücümüzü arttırmak için başkalarından daha çabuk öğrenmeli ve öğrendiklerimizi de en iyi şekilde uygulamalıyız. Alanlarında en iyi olan işletmelerin o noktalara nasıl ulaştıklarını öğrenmek, büyük sıçramalar kaydetmek için bize örnek olabilir. Kıyaslama konusunun içeriğini, amaçlarını ve hedeflerini anlamamızda bize rehber olan eğitmenimiz Şengül Külahlı'ya teşekkür ederiz.



Hüseyin DAĞ



Nazım KALKANCI



Sedat ERİKOĞLU

Var olan rekabet gücümüzü artırabilmek, değişen ekonomik şartlara uyum sağlamak amacıyla ,Ticaret Müdürlüğü bünyesinde yeniden yapılanma gerçekleştirilmiştir.

Bunun sonucunda 1 Eylül 2002 tarihi itibarı ile Sn. Oğuz ABALIOĞLU, Dış Ticaret Müdür Yardımcılığı,

Sn. Mert OKAN, İç Ticaret Müdür Yardımcılığı,

Sn. Hüdai DEMİR, İç Satış Şefliği,

Sn. Metin YARAŞ, İthalat Şefliği,

Sn. Deniz UZGAN, Hedging Şefliği,

Sn. Melek HİMMETLİ, Ticaret Müdür Asistanlığı,

Sn. Ayça ÇETİN, İthalat Memurluğu görevlerine atanmışlardır.

Sn. Hüdai DEMİR aynı zamanda Sevkiyat ve Ambar Şefliği görevini de vekaleten yürütecektir. Kendilerine yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.



Hazırlanalım, artık çevremizi güzelleştirme zamanı geliyor.



Şirketimiz çalışanlarının kurduğu Er-Bakır Yapı Kooperatifi inşaatı devam ediyor.

Duvarları tamamlanan bloklarda sıva çalışmaları başlıyor. Evlerimizin mümkün olan en kısa zamanda tamamlanmasını heyecanla bekliyoruz.

### Sizin Başarınız !



**Bir Başka Müşterimiz Kalitemizi %70 üzerinden Teslimatımızı %30 üzerinden değerlendirdi;**  
**A 95-100 aralığında olan, A Grubu Tedarikçiliğimizi yeniden onayladı.**

<b>Bir Müşterimiz</b>		
<b>Fiyatımızı</b>	<b>50 üzerinden</b>	<b>45</b>
<b>Kalitemizi</b>	<b>80 üzerinden</b>	<b>80</b>
<b>Teslimatımızı ve</b>	<b>40 üzerinden</b>	<b>40</b>
<b>Cevaplandırma Hızımızı</b>	<b>80 üzerinden</b>	<b>76 değerlendirdi ve</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>250 üzerinden</b>	<b>241 puan verdi.</b>



Kuruluşumuzda faaliyetlerimizi ve iş akışımızı gözden geçirerek katma değer yaratan faaliyetleri ortaya çıkarmayı ve değer yaratmak bir yana üstelik maliyet yaratan faaliyetleri sorgulamayı amaçladık. Böyle bir mükemmellik yaklaşımı çerçevesinde Tuğrul Çelebi'den Süreç Yönetimi eğitimi aldık. Tuğrul Çelebi, Mükemmellik Yönetimi Danışmanlığı yapmadan önce Brisa'da çalıştığı ve Avrupa Kalite Ödülü için yapılan çalışmalarda aktif rol aldığı için teorik eğitimimizi deneyimleri ile renklendirdi.



Her çözüm beraberinde yeni sorunlar getirir.



Geçen yıl birincisini düzenlediğimiz Denizli genelinde Okul Takımları Arası Satranç Turnuvası'nın ikincisini düzenliyoruz. Satranç sporu, beyni geliştirme özelliğinden dolayı özellikle çocuklar için tavsiye edilen spor dallarındandır. Er-Bakır A.Ş. de eğitime verdiği destek çerçevesinde Denizli'deki tüm öğrencilerin katılabileceği bir satranç turnuvası düzenliyor. Geçen yıl oldukça çekişmeli ve zevkli geçen karşılaşmaları bu yıl daha kalabalık, daha çekişmeli, daha zevkli bir turnuvada izleyebileceğiz.

Er-Bakır olarak kalitemizle duyurduğumuz adımızı spor dallarında göstereceğimiz başarılarla da duyurmalıyız. Bu konuda da çalışmalara başladık ve Er-Bakır Spor Kulübü'nü kurduk. Er-Bakır, ürettiklerinin kalitesiyle, eğitime verdiği destekle, kültürel yaşama katkılarıyla ve spor dallarında göstereceği başarılarla bir dünya şirketi olma yolunda ilerliyor.

### Spor Kulübü yönetim Kurulu

<b>M. Keçeci</b>	<b>Bşk.</b>
<b>S. Erikoğlu</b>	<b>Bşk. Yrd.</b>
<b>O. Abaloğlu</b>	<b>Sekreter</b>
<b>C. Pancaroğlu</b>	<b>Muhasıp</b>
<b>H. Dağ</b>	<b>Üye</b>
<b>H. Pakdoğan</b>	<b>Üye</b>
<b>A. Karapınar</b>	<b>Üye</b>



Son zamanlarda artan oto ve ev hırsızlığı, kapkaççılık gibi endişe yaratan durumlarla karşılaşmamak için ve böyle durumlarla karşılaşıldığında yapılacaklarla ilgili eğitim, 1 Ağustos 2002 tarihinde şirketimiz eğitim salonunda verildi.

Geçmiş sorgulamayın, O, o zaman doğruydu.



## ER-BAKIR KALİTE BELGELERİNİN TANITIMLARI

**Kalite Nedir: "Var olan özelliklerin gereklilikleri (şartları) karşılama derecesi"**  
**Gereklilikler (Şartlar): "Belirlenen gereksinim (ihtiyaç) veya beklentiler"**

TS - EN - ISO 9002 : Şirketimizin yürürlüğe aldığı ilk Kalite Yönetim Sistemi'dir. Bu sistemin belgelendirilmesi 15.07.1996 yılında Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılmıştır. Alınan belgeler 3 yıl geçerli olup, her yıl ara denetimlerle TSE tarafından izlenmektedir, 3 yılın sonunda yeniden belgelendirme denetimi yapılır. Bu uygulama ile Er-Bakır 2 (iki) kez belge yenileme denetimi geçirmiştir. Bunlardan en sonuncusu 14.06.2002 tarihinde TSE tarafından gerçekleştirilmiş ve belge 14.12.2003 tarihine kadar geçerli kılınmıştır.

Türkiye'de kalite çalışmaları 1985 yıllarında başlamıştır. Kalite sistem çalışmaları ilk yıllarında yavaş ilerlemiş, müşteri istekleri, eğitim programları sonucunda oluşan bilinç ile 1990'lı yıllardan itibaren çok hızlı bir ilerleme kaydetmiştir.

Bizde Kalite Sistemi ile yapmakta olduğumuz işlerin daha çok dokümanite edilmesi ve kilit noktalarının tespiti yapılmıştır. Sistemin iyice özümsemişi ile daha varyasyonlu kullanım alanları ortaya çıkarılmış ve verimli olarak kullanılmaya başlanmıştır. Takdir edilir ki bir işletmedeki en önemli unsurlar maliyeti ve performansı etkileyen elemanların iyi tespit edilmesi ve bunların iyi izlenmesi ve sistematik hale



getirilmesidir. Biz de maliyetlerimizi ve performansımızı etkileyen elemanları bu sistemin içine koyarak sistematik bir yapı kazandırdık.

ISO 9000 kalite sistemleri en son 2000 yılında revize edilmiştir. Buna göre daha önce ISO 9001, 9002 ve 9003 olan seriler yürürlükten kalkmış, bunun yerine ISO 9000: 2000 versiyonu yürürlüğe girmiştir. 2000 yılı versiyonu ile sistem Toplam Kalite Yönetimi'ne daha çok yaklaşmıştır. Uygulama ile belgeli firmalara 2003 yılının sonuna kadar eski belgelerini kullanma hakkı verilmiştir. Bu tarihten sonraki kalite sistem belgelendirmesi ISO 9000: 2000 versiyonuna göre yapılacaktır.

QS 9000 : Bu standart büyük Otomobil üreticilerinin (GM - FORD - CHRYSLER) ortaya çıkardıkları bir standarttır. Büyük otomobil üreticilerine tedarikçi olanlar QS 9000 Kalite Sistemine göre belgelendirilmeleri şart

koşulmuştur. Otomotiv sektöründe üretim hatları birbiri ile uyumlu olması ve kesintiye uğramaması

gereklilikleri üzerine bu standart inşa edilmiştir. QS 9000 standardı; ISO 9000 serisi standartlara yapılan ilaveler ile uygulamaya konulmuştur. ISO 9000 serisi standartlarından farklı olan en önemli uygulamaları; APQP (geliştirilmiş kalite planları) sistematigi, FMEA (Hata etkileri ve analizi yöntemi), MSA (Ölçüm sistemleri analizi); Sürekli iyileştirme felsefesidir. Bunlardan ayrı olarak da ilave istekler vardır. Er-Bakır olarak QS 9000 belgesini ilk olarak 11.03.1999 tarihinde aldık. Belgelendirme kuruluşu Bureau Veritas - Türkiye'dir. Bu belgenin de geçerlilik süresi 3 yıl olup, yeniden belgelendirme denetimi yapılmıştır. QS 9000 Otomotiv Kalite Sistemi belgemizin geçerliliği 14.12.2003 tarihine kadar geçerli kılınmıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi : Hepimizin malumu üzerine Er-Bakır'da "çevre ve çalışan sağlığı" artık bir ortak kültürümüzdür. Bu kültürün tohumları 1992 yılında kurulan arıtma tesisi ile atılmıştır. Dünya'da çevre bilinci son 20 yılda büyük gelişmeler göstermiştir. Bu bilinçlenmenin sırası aşağıdakiler ile desteklenebilir.

\* Tarım ilaçları konusunda bilinçlenme (1960'lar),

- \* Ozon tabakasının incelmeye karşı CFC kullanımının azaltılması (1980'ler),
- \* Hava kalitesinin artırılması için gaz atıklarının kontrol altına alınması,
- \* "Yeşil" tüketicilerin doğuşu;

Er-Bakır olarak çevreye verdiğimiz önem gereği ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereklerine göre çalışmalar yapılmış ve Bureau Veritas - Türkiye tarafından yapılan denetim sonucu 22.08.2002 tarihli belge ile gereklerin karşılandığına dair ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi verilmiştir.

OHSAS 18001 Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği : Bu konudaki çalışmalarımız bilindiği üzere 1997 yılından beri yerel olarak uygulanmakta idi. Bu standardın gereklerinin yerine getirildiği; Bureau Veritas - Türkiye tarafından yapılan denetim sonucu; 07.09.2002 tarihli belge ile onaylanmıştır.





# DENİZLİ'DE EĞİTİM

Geçen sayımızda da yaptığımız gibi ilimizi her konuda incelememiz devam ediyor.

Denizli, sanayisi, tarımsal gelirleri ve turizm gelirleriyle ekonomik refahını yükseltmiş olan bir ilimizdir. Saydığımız tüm bu gelirler de eğitimle paralel olarak değişmektedir. Bugün tüm dünyada ulusların gelişmişlik düzeyleri eğitime verdikleri değerle ölçülmektedir. Denizli insanı geleceğini güvenli ellere teslim edebilmek, çocuklarını en iyi şekilde okutabilmek için eğitim konusunda hiçbir fedakarlıktan kaçınmamaktadır. Bu çabalar sayesinde Denizli eğitim düzeyi bakımından Türkiye ortalamasının çok üstünde yer almaktadır. Denizlide eğitime verilen önemi, 8 yıllık kesintisiz eğitime geçişte yaşanan hayırsever vatandaşların yeni okul yapımına verdikleri destekle görebiliyoruz. Bu destek her geçen gün artarak devam etmektedir. Amaç, Denizli insanının teşebbüs ruhunu eğitimle destekleyerek çocukların devlete el açan, iş bekleyen insanlar değil, işini kendi kuran, iş verebilecek imkanlar yaratan geniş ufuklu yetişkinler olarak hazırlamaktır.

Denizlimizde ilköğretim ve Ortaöğretim için toplam 451 okul bulunmakta ve bu okullarda toplam 121 713 öğrenci eğitim ve öğrenim görmektedir. Denizli Millî Eğitim Müdürü Sn. Turan Kiriş başta olmak üzere toplam öğretmen ve idari personel sayısı 7671'dir. Bu 451 okulun 358'i ilköğretim, 37'si genel lise, 56'sı meslek lisesi, 6'sı da özel ilköğretim okuludur. Bu okullarda eğitim ve öğretim gören öğrencilerin 102698'i ilköğretim, 19 000'i lise ve 1127'si özel ilköğretim okulu öğrencisidir.

Eğitimin altyapısını oluşturan ilköğretim ve ortaöğretim okullarından sonra üstyapısını oluşturan üniversiteler ise toplumun lokomotifini oluşturur. Denizlimizdeki Pamukkale Üniversitesi bu işlevini yerine getirdiğini Türkiye'deki üniversiteler arasında saygın bir yer edinerek göstermiştir. Pamukkale Üniversitesi 1992 yılında kurulmuştur. Üniversite rektörü Prof. Dr. Hasan Kazdağlı'dır. Üniversite bünyesinde Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi ve Tıp fakültesi olmak üzere 6 fakülte eğitim ve öğretim vermektedir. Pamukkale Üniversitesi bu 6 fakültesi, ayrıca 3 Enstitü ve 9 yüksekokuluyla çağdaş donanımlı derslik ve

laboratuvarlarda çağdaş eğitimin tüm gereklilerini yerine getirmektedir. Üniversitemiz bünyesinde 14500 öğrenci, eğitim ve öğretime 1900 akademik ve idari personel rehberliğinde devam etmektedir. Üniversite öğrencilerinin sosyal ve kültürel aktiviteleri için başlıcaları Atatürkçü Düşünce Kulübü, Sinema Kulübü, değişik spor dallarına ait spor kulüpleri olmak üzere 24 adet Öğrenci Kulübü bulunmaktadır. Ayrıca öğrenciler, kurulmuş olan Techno Parkta ve Türkiye'nin en büyük elektronik kütüphanesinde ulaşmak istedikleri her bilgiye rahatlıkla ulaşabilmektedirler. Oluşturulan AR-GE Departmanında üniversitemizin kuruluş amacına paralel her türlü araştırma ve geliştirme faaliyetleri her türlü destek eşliğinde devam etmektedir.

Üniversitemize bağlı Tıp Fakültesi, kurulduğundan bu yana Denizli ve çevresinde sağlık sektöründe hizmet veren örnek bir sağlık kuruluşu olarak çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir. Fakülte bünyesinde 125 yatak kapasiteli Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 4 katlı Poliklinik Binası, 5 katlı Göz Hastanesi, Kınıklı kampüsünde Kalp Damar Cerrahisi Hastanesi ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi faal olarak hizmet vermektedir. Bu yılın sonuna doğru yine Kınıklı kampüsünde 200 yataklı bir hastane faaliyete geçecek. Ayrıca yine Kınıklı kampüsünde bölgenin en modern ve büyük (400 yataklı) hastanesi 2 yıl sonra faaliyete geçecektir. Böylece Tıp Fakültemiz toplam yatak kapasitesini 700'e ulaştıracak ve sadece Denizli için değil tüm bölge ve ülkemiz için önde gelen Tıp Merkezleri içinde yer alacaktır.

Ülkemizde başlatılan kalkınma hamlesinin Üniversite-Sanayi işbirliğiyle yüksek düzeylere ulaşacağı açıktır. Üniversitemizde filizlenen yeni teknolojilerin sanayimize katkılarıyla ulaştığımız nokta, Denizlimizi sanayi şehri haline getirmiştir. Üniversitemiz bünyesinde yapılan tüm çalışmalar, başta TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırmalar Kurumu), TUBA (Türkiye Bilimler Akademisi) ve DPT (Devlet Planlama Teşkilatı) olmak üzere birçok kuruluşun destek görmektedir. Denizli'de yapılan tüm bu çalışmalar şehrimizle birlikte ülkemizi de gelişmiş ülkeler seviyesine ulaştıracaktır.

Sevgilerimle  
M. Akif Temelcioğlu  
Tel Çekme Kalite Kontrol Operatörü



### TEL ÇEKME BÖLÜMÜ

Erbakır'da tel çekme 1987 yılında M85 kaba tel çekme makinası ile başladı. Daha sonra aynı sene içerisinde M30 orta tel çekme yatırımı pazarın talepleri doğrultusunda yapılarak, 1992 ve 1996 ve 1998 yılında artan talepler ve ürün çeşitlenmesine yönelik yatırımlar devam etti. Özetle Tel Çekme Tesisi 2 adet kaba tel, 5 adet orta tel, 2 adet tel kalaylama hattı, 14 adet süper ince tel, 10 adet çok telli ve 84 adet büküm makinalarından oluşmaktadır. Ayrıca tel çekme makinalarında kullanılan 25000 adet haddenin tamir, temizlik ve stok operasyonlarını gerçekleştiren Hadde

14 adet olup 0,05 – 0,20 mm. çap aralığında kalaylı ve çıplak telleri tavlı ve sert olarak üretebilirler.

5) NIEHOFF Çok telli makinaları: 10 adettir. Bu makinalar 0,05 -0,50 mm. çaplar aralığındaki telleri kalaylı ve çıplak olarak üretme kabiliyetine sahip olmakla beraber 12 -14 -16 -21-24 kanallı olarak hizmet vermektedirler.

6) Büküm makinaları: 23 adet NIEHOFF Alman teknolojisi ile, 6 adet LESMO İtalyan teknolojisi ile 53 adet KINREI Japon teknolojisi ile hizmet vermekte olup 0,14 -16 mm<sup>2</sup> kesit aralığındaki bükülü telleri üretme kabiliyetine sahiptir.



Tashi (Bakım-Onarım) Atölyesi de Tel Çekme'nin sağlıklı çalışması açısından önemli bir görev üstlenmektedir. Ürün çeşidine bağlı olarak tesis edilmiş makinalarda üretim aralıkları aşağıda verildiği gibidir:

#### 1) NIEHOFF M85 -MM85

Kaba tel çekme makinası : 1,15 – 4,00 mm. çaplar arasında tavlı ve sert olarak üretim yapan makinalardır.

2) NIEHOFF M30 -M15 Orta tel çekme makinası : 0,20 – 1,20 mm. çaplar arasında kalaylı, çıplak bakır telleri tavlı ve sert olarak üreten makinalardır.

3) KALAYLAMA : Biri NIEHOFF, diğeri STEULER iki adet kalaylama hattı mevcut olup 3 -25 µ arasında kalay kaplama özelliğine sahiptir.

#### 4) NIEHOFF M5 Süper ince tel çekme makinaları:

7) AKTARMA: Bükülü tellerin gerek çap, gerekse uzunluk kontrolü gerektiği durumlarda kullanılır. 10 adet aktarma makinası vardır.

Yaklaşık olarak 3000 çeşit ürün ile Amerika , İngiltere , İtalya , Almanya , Kuzey Afrika , Arjantin , Fransa , Arap Ülkeleri , İsrail gibi ülkelere ihracat yapan ve iç piyasa satışlarında da önemli bir pay sahibi olan Erbakır Tel Çekme Tesisi'nde üretilen ürünlerde kalite iyileştirme çalışmaları sürekli olarak yapılmaktadır. Bu konuda tercih edilen bir konumda olan ER-BAKIR A.Ş. Tel Çekme Tesisi'nin üretim kapasitesi üretilen çap ve kesite bağlı olarak yıllık 25000 -35000 ton arasındadır.



# EMPATİK DİNLEME NEDİR ?

Gözle görülen eleştirilmeye mahkumdur.

Yaşamdaki en büyük "zaferlerimizden" bir kısmını empatik dinleme becerimizden yararlanıp bir çatışmayı sona erdirerek yada bir soruna tarafların tümünün kazançlı çıkacağı bir çözüm getirerek kazanmışızdır.

Eğer kaptanı çevredeki buzdağlarına ilişkin uyarıları dinlemiş olsaydı, Titanik'in yolculuğu trajik bir sonla noktalanmak yerine bir rüya gibi bitebilirdi. Ne var ki o, sorunu duymazdan geldi.

Dinleme sürecinin büyük bir bölümü ana noktayı anlamamanın ve sonuçlar çıkarmanın ötesinde gerçekleşir. Empati ile, duygularımızla dinlemek; kendimizi konuşanın yerine koymak, ancak duygusal olarak etkilenmemek demektir. Empatik dinleme konunun temeline iner, karşınızdaki insanın bakış açısını anlamamızı sağlar. Yalnızca bilgi edinmek ve görüş oluşturmak amacıyla dinlemek, konuşanın söylediklerinden pek çoğunu, yani gerçek iletişimi meydana getiren duyguları ve yoğunluğu kaçırmak demektir.

Sinirlenmeye yada kaygılanmaya neden olan her şey duygu yüküdür. Dolayısıyla herhangi bir sorun, empatiyle çok daha kolay çözülebilecektir.

### Empatik Dinleme Becerinizi Beş Adımda Geliştirebilirsiniz.

Aşağıdaki 5 öneriyi uygularsanız empatik dinleme becerinizi geliştirebilirsiniz.

#### 1. Açık uçlu sorular sorun.

"Böyle hissetmene neden olan nedir?" gibi sorular karşınızdakinin en rahat şekilde konuşmasını sürdürmesini ve sizin de kendinizi onun yerine koymanızı kolaylaştıracaktır. Yanıt vermeden önce bir soru daha sormak iyi bir alışkanlıktır. Alacağınız yanıt karşınızdakinin gerçekten ne anlatmak istediğini çok daha iyi kavramanızı sağlayacaktır.

#### 2. Karşınızdakinin, kendisini rahat hissetmesini sağlayın.

Mayo Clinic'in kurucusu Charles Mayo şöyle demişti: "Ben, eğer sizin yerinizde olsaydım karşımda nasıl bir doktor isterdim, onu hayal

etmeye ve sonra da öyle bir doktor olmaya çalışıyorum." Karşınızdaki kişi bir sorundan söz ederken siz saatinize bakarsanız, bir an önce kalkıp gitmek istiyor gibi yada kaygılı görünürseniz konuşmanızı kısa kesmek uğruna önemli ayrıntılar atlayabilir. Eğer ona sizin zamanınızı boşa harcadığı duygusunu yaşatırsanız hiçbir soruna çözüm bulamayabilirsiniz. Karşınızdaki kişiye sizin için o anda en önemli işin onu dinlemek olduğunu gösterin. Ona "gerektiği kadar konuşabilirsin, zamanımız var" deyin. Düşüncelerinin değerli olduğunu ve söyleyeceklerini duymayı gerçekten de istediğinizi gösterin.

#### 3. Kişisel bağlantı noktası bulun.

Konuşanın niçin öfkeli yada endişeli olduğunu anlayamıyorsanız iyi bir bağlantı kuramamışsınız demektir. Bağlantı kuruncaya kadar soru sormaya yada dinlemeye devam edin. Bu bağlantı sizin de yaşadığınız bir olay, bir hobiniz yada geçmişinizle ilgili olabilir.

#### 4. Konuştuğunuzdan daha fazla dinleyin.

Kendiniz konuşurken karşınızdaki kişi hakkında bilgi edinemezsiniz. Konunun özüne inebilmek için bir soru sorun, sonra arkanıza yaslanın ve dinleyin. Konuşmak için harcadığınız süre iletişim süresinin en fazla yarısı kadar olmalıdır. Karşınızdaki kişi ne kadar çok konuşursa siz o kadar çok şey öğrenir ve onun gereksinimlerini o kadar iyi anlayabilirsiniz.

#### 5. Olabildiğince az öğüt verin.

Birisi size bir sorununu anlatmaya geldiğinde ilk tepkiniz öğüt vermek yada çözüm yolu göstermek olabilir; ancak bazen karşı tarafın tek isteği, kendisini dinleyecek birisini bulmaktır. Öğüt vermeye başlamadan önce dinlerseniz onu anlamanız kolaylaşır. Durumu iyice kavradıktan sonra önerilerde bulunabilirsiniz.

Genelde siz karşınızdakinin empatiyle dinlerken bir de bakarsınız ki sorunun çözümünü kendisi buluvermiş. İnsanlara ilişkin sorunlar, kişisel duyguları içerdikleri için genellikle zor çözümler. Kazanmanın en garantili yollarından biri soruna bir çözüm bulununcaya kadar dinlemeye devam etmektir.



## UYKU DÜZENSİZLİKLERİ

Gün uzunluğu, büyük bir ihtimalle insanoğlunun ilk yaratıldığı günden beri 24 saattir ve her şeyi bu süre içinde yaparız. Dünya'nın dinamik yapısına bağlı olarak gece ve gündüz olarak ikiye bölünen zaman diliminin gündüz bölümü çalışmayla geçirilirken gece bölümü dinlenmeye geçilir. Gece, fiziksel ve ruhsal yönden yeni bir güne hazırlıkların yapıldığı dönemdir. İşte, fiziken dinlenmemizi sağlayan uyku da yeme, içme ve nefes alma kadar hayati öneme sahiptir.

Sağlıklı bir uyku herkes için şarttır. Ancak sağlıklı ve kaliteli uyku demek çok uyumak veya az uyumak olmayıp, yeterince uyumak demektir. Normalde insanların çoğu için ortalama 5-8 saat ( bebeklerde 16 saat ) uyku yeterlidir. Napolyon ve Edison gibi günde 4-5 saat uyku ile idare edenler toplumun % 6'sını oluştururken Einstein gibi 9 saatten fazla uyuyanlar toplumun % 4'ünü oluştururlar.

Çeşitli sebeplerden dolayı bazen uykuya dalmamız zorlaştığı gibi uyku sırasında sık sık uyanır, gündüz aniden herhangi bir yerde uykuya dalar veya huzurlu ve kaliteli uyku uyuyamayız. Bu ve benzeri şartlarda karşımıza, uyku düzensizlikleri ve hastalık olmayan rahatsızlıklar ortaya çıkar. Uzmanlar 80 farklı tip uyku düzensizliği tespit etmişlerdir. Bunların en sık görüleni insomniya denilen uykusuzluktur. Insomniya'dan sonra sırasıyla Uyku Apnesi (uykuda nefesin durması) Horlama, Narkolepsi ve Uykuda yürüme gelir. Insomniya'nın karakteristik üç özelliği şunlardır:

- 1-İyi dinlendirmeyen bir uyku olması,
- 2-Uykunun bölünmesi,
- 3-Deliksiz, rahat, kaliteli bir uykunun alınamaması.

Solunum yollarındaki ( burun, gırtlak) fiziki bir sıkıntı veya stres, sinirlilik bu uyku düzensizliğine yol açabilir. Alkol, uyuşturucu, düzensiz uyku trafiği, uyku saatine yakın egzersiz yapma, sigara gibi birçok faktör uyku bozukluğunun sebebi olabilir. Kısa süreli insomniya 3-4 hafta sürer ve bu süre sonunda düzelerek ortadan kalkar. Uzun süreli olursa araştırılması gereken bir durumdur. Depresyon ve şizofreni gibi sebepler problem oluşturabilir. Uykusuzluk, yaşla birlikte artabilir ve kadınlarda daha fazla görülür. İşsiz, eşinden ayrılmış, yalnız yaşayan kişilerde uykusuzluğa daha sık rastlanır.

### UYKU APNESİ :

Insomniya'dan sonra en sık rastlanan uyku düzensizliğidir. Horlama sıklıkla olur, soluk alıp verme 10-60 sn arası durur. Apnea, ( nefesin kesilmesi ) uykuyu kesintili uğratar ve gündüz olmadık yerlerde ,mesela direksiyon başında uyuklamaya yol açar. Hipertansiyon ve kalp



rahatsızlıklarının oluşumuna katkıda bulunabilir. Erkekler kadınlara göre on kat daha fazla uyku apnesine yakalanır.

### UYKUDA YÜRÜME:

Daha çok çocuklarda görülür. Eğer yetişkinlerde görülürse durum ciddi olabilir ve tedavi gerekir. Çünkü ruhi ve fiziki sorunlardan yürüme olmuştur. Çocuklardaki düzensizlik zamanla düzeliyor. Kazalardan korunmak için kapı ve pencereler kilitlenebilir.

### NARKOLEPSİ:

Bu kişiler herhangi bir an kendi istekleri dışında uykuya dalarlar. Bu çok ciddi bir problemdir. REM gazına tesir eden sinir sistemi hastalıkları, Narkolepsi sebeplerinin en önemlisidir. Narkolepsi şikayeti olanlarda halisünasyonlar görülür, uandıktan sonra birkaç dakika hareket edemezler ve kasları zamanla zayıflar.

### ACABA BENDE UYKU DÜZENSİZLİĞİ VAR MI ?

Eğer; yüksek sesle horluyorsanız, uyurken arısına solumanız duruyorsa, başağrısı ile uyanıyorsanız, kiloluysanız, uykuya dalmamız uzun sürüyorsa, tansiyonunuz yüksekse, okurken veya bir şey seyrederken uykuya dalıyorsanız, konsantrasyon güçlüğü çekiyorsanız, araba kullanırken uykunuz geliyorsa, ansızın uykuya dalıveriyorsanız, uykuda yürüyorsanız sizde bir uyku düzensizliği var demektir.

### İYİ BİR UYKU İÇİN DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN NOKTALAR:

1-Uyku saatlerinizi düzene sokun. Hangi saatte yatarsanız yatın kalktığınız saat aynı olsun. Güneşin ilk ışıkları meletanın hormonu salınımını azaltır. Böylece güne daha enerjik başlayabilirsiniz.



2-Günlük düzenli egzersiz yapın. Yatmadan 3-4 saat önce ağır egzersiz yapmayın ve ağır yiyecekler yemeyin.

3-Yerli yersiz uyumayın. 4-Kuşluk adı verilen öğle üzeri uykusu, gece uykusuna yardımcı olur. 1 saatlik kuşluk uykusu 3 saatlik gece uykusuna eşittir.

5-Sık sık ellerinize ve yüzünüze su masajı yapın.

6-Sigara, alkol, kafein ve uyuşturucudan uzak durun. Uyumadan birkaç saat önce kafeinli içecek içmeyin.

7-Midenizi tıkabasa doldurmayın.

8-Yatak odasının aydınlık olmasına özen gösterin.

9-Meslek dışı, ruhunuzu geliştiren kitaplar okumak iyi bir uykuyu sağlayabilir.

10-her şeyi kafanıza sokmayın. Güzel düşünüp güzel görmeye çalışın.

11-Yumuşak yatak ve yastık kullanmayın.

12-Uykunuz gelmeden yatağa gitmeyin.

13-Göz maskesi, kulak tıkaçları kullanılabilir.

Özelleyecek olursak: Uyku amaç değil, araçtır. Sağlıklıysanız ve uykunuz yoksa mutlaka uymak zorunda değilsiniz. Uyumuş olmak için değil, dinlenmek için uyunur.



## BULMACA

**Bu bulmaca Einstein tarafından hazırlanmış. Dünyadaki insanların %2'sinin çözebileceği hesaplanmış Başarılar.**

### Kurallar :

- 1-5 farklı renkte ev var.
- 2-Her evde farklı ülkeden 5 kişi oturuyor.
- 3-Herkes farklı marka sigara, farklı marka içki içiyor ve farklı hayvan besliyor.
- 4-Sigara, içki ve hayvanların hiçbiri aynı değil.

### İpuçları :

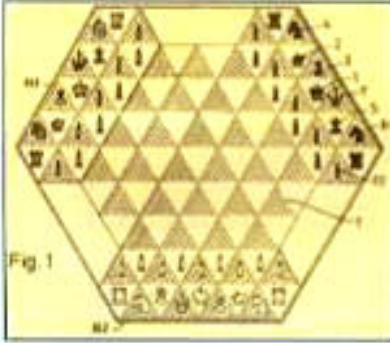
- 1-İngiliz kırmızı evde yaşıyor.
- 2-İsveç'li köpek besliyor.
- 3-Danimarka'lı çay içiyor.
- 4-Beyaz evin solunda yeşil ev var.
- 5-Yeşil evin sahibi kahve içiyor.
- 6-Kuş besleyen kişi Pall Mall sigara içiyor.
- 7-Sarı evin sahibi Dunhill markayı tercih ediyor.
- 8-Tam merkezdeki evde yaşayan kişi süt içiyor.
- 9-Norveçli ilk evde oturuyor.
- 10-Kedi besleyen kişinin yanındaki evde oturan kişi Blend marka sigara içiyor.
- 11-Dunhill marka sigara içen kişinin evinin yanındaki evdeki kişi at besliyor.
- 12-Blue Master marka sigara içen aynı zamanda bira içiyor.
- 13-Alman Prince marka sigara içiyor.
- 14-Mavi evin yanında oturan kişi Norveçli.
- 15-Su içen kişinin komşusu Blend marka sigara içiyor.

SORU : BALIĞI KİM BESLİYOR ????

22 Nisan 2001 tarihli Milliyet gazetesinden alınmıştır.

Temel, Amerika'nın durduk yerde Irak'a saldırmadından rahatsız olmuştur. Bir yolunu bulup Başkan Bush'a telefon eder. "Alooo! Ben, Temel olarak size savaş açayrum, haberunuz olsun" Bush, gülererek yanıtlar: " Hehehe ... Kaç kişilik bir ordun var ki ? " Temel düşünür : " Hmmm ... kayınpirader İdrus, halaoğlu Tursun, kaavedeki arkadaşlar... " ve yanıt verir : " 9 kişidir da! " Bush içinden kıs kıs güler ve ciddi olmaya çalışarak : " Temel bey, sizin 9 kişilik ordunuza karşılık Amerikan Ordusu tam 2 milyon askerden oluşmaktadır!" der. Hmmm der Temel: " Sizu pir süre sonra arayacağım." Aradan birkaç gün geçer ve Temel, Bush'u yeniden arar. " Başkan, savaş ilanimuz geçerlidir. Bir miktar ekipman hazırladuk size karşı" Bush ilgiyle sorar: " Neymiş bunlar ? " " Haçan bizim Tursun'un tiraktörü, benim çakaralmaz tüfek, bi de kavedeki arkadaşlardan birinin biçerdöveri." Bush güler: " İyi ama benim tam 150 bin tankım, 30 bin uçağım, 10 bin askeri gemim var ! haaa bu arada askerlerimizin sayısı da 3 milyon oldu." Temel yeni gelişme karşısında biraz sıkılmıştır: " Tamam, bir müddet sonra sizi yeniden arayacağım." Birkaç hafta sonra Temel, Bush'u yeniden arar: " Başkan, savaş ilanımızı ceri alayrum." Bush merakla sorar: " Neden ? " Temel, moralsiz biçimde yanıtlar: " Cenevre Anlaşmasını incelemiştüzdür. 3 milyon savaş esirini barındıracak yerimiz yoktur.!

## Santranç üç kişiyle de oynanabilir!



Santranç beyin hücrelerinin etkin kullanımını gerektiren iki kişilik bir oyun olarak bilinir. Yüzlerce olasılık ve bunların sonuçları, doğrudukları olanaklar ve onların sonuçlarıyla sürer gider. Peki santrancı biraz abartmak istersek? 1976 yılında bir mucit, neden olmasın diyerek üçlü santrancı icat etmiş. Alishılmışın dışında ama ikili ittifaklar yapmaya açık ve eğlenceli görünüyor. Karşınızda tek rakip yok Üstelik tahtası da oldukça estetik. İki kişilik santrançla yetinmeyenlere duyulur.

Bu arada unutmamak gerekir ki bu oyunun sokulabileceği sınıf olan iş metotları, patenle ABD'de korunabiliyor. Meraklısına detaylar, [www.uspto.gov](http://www.uspto.gov) adresinden 3,963,242 patent numarasıyla bulunabilir.

## KADIN

Kadın denilen kayıp kıtayı keşfe çıkan milyonlarca erkek, çoğu zaman eli boş döner açık denizlerdeki bu nafile seferlerinden...

Keşfettiğini sanarlarsa bir süre sonra ( belki birkaç sene, belki birkaç saat ) ayak bastıkları kıtayı bambaşka bir iklime bürünmüş bulunca, Kolomb sendromuyla " Acaba yanlış kıtada mıyım ? " telaşına kapılırlar. Oysa genellikle kıta değildir yanlış olan; kaşifin kıtayı algılayış biçimidir... Aşgari topografya bilgisinden yoksun oluşudur...Kıta'nın bazen kaşife göre mevsim değiştirebilen, aynı anda birkaç iklimi yaşayabilen potansiyelini algılayamayışdır...güverteden karanın görünüşüyle, kıtadan kaşifin görünüşü arasındaki farkı kavrayamayışdır.

Bu pusula hatasından ötürü, kaç erkek olağanüstü bir keşfin kenarından dönmüştür, kaç kaşif henüz keşfetmediği kıtaları yok sayarak gerçek yüzölçümünü bilmeden yaşadığı bir kıtanın kıyasında tüketmiştir hayatını kimbilir?

... Ve kimbilir kaç kıta uzaktan gülümseyerek izlemiştir, çevrede kendisini arayan şaşkın kaşiflerin nafile turlarını...

CAN YÜCEL

Dünya köhne bir han.. hem de çift kapılı

Ömürse seyyah bir yolcu !

Yolculuğu bitmez hiçbir zaman

Bu yolculukta çok şey vardır hatırlanan

Üzüntülü ya da mutlu bir yaşam.

Arslan KAHRAMAN



Azize&Mehmet Solak  
8-09-2002



Kalite Güvence Müdürümüz  
Sn. Sevim Özaltun ve eşi Sn. Metin Özaltun'un  
kızları Doğa Özaltun  
20-9-2002 tarihinde dünya'ya geldi.



Gülşah&Mehmet Solak  
18-08-2002



Emine - Mustafa PARLAR  
Çiftinin Oğlu  
Hasan PARLAR  
D.T.:09.08.2002



Gülden-Metin YEŞİLHAN  
Çiftinin Oğlu  
Batuhan YEŞİLHAN  
D.T.:09.10.2002



Emine - Umut TURKBAY  
Çiftinin Kızı  
Zeynep TURKBAY  
D.T.:20.08.2002

Ayşe - Hurşit COŞKUN  
18-08-2002 tarihinde evlendiler

Fatma - Hakkı ÇORBACI çiftinin kızı  
Reyhan Çorbacı  
17-07-2002 tarihinde dünya'ya geldi.

Rahime - Mustafa ORHAN  
07-07-2002 tarihinde evlendiler.

Fadime - M.Haydar ASLANTAŞ çiftinin kızı  
Büşra Aslantaş  
14-08-2002 tarihinde dünya'ya geldi.

Nimet - Yusuf AKKURT çiftinin kızı  
Durdu Nur Akkurt  
08-09-2002 tarihinde dünya'ya geldi.

Bu sayıdan itibaren sizlere beğendiğimiz kitapları tavsiye etmeye çalışacağız. Umanız ki bunun sonucunda daha fazla kitap okuruz. Yayın Kurulu

## KİTAP TAVSİYESİ

### KIZLARIMA MEKTUPLAR”



Prof. Emre Kongar, bu kitabında bireysel yaşam deneyimlerinden ve bilimsel bilgi birikimlerinden süzdüğü duygu ve düşüncelerini, kızlarına yazdığı mektuplar aracılığıyla bütün gençlere, anne-babalara ve öğretmenlere aktarıyor.

**Mehmet ERKUŞ**

Doğum Yeri : Dazkırı  
Doğum Tarihi : 18-04-1962  
Görevi : Postabaşı

**Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız ?**

18-04-1962 Afyon Dazkırı doğumluyum. 25-03-1985 tarihinde elektrikçi olarak işe başladım. Elektroliz bölümünün montajından sonra Elektroliz bölümünde çalışmaya başladım. Halen aynı bölümde Postabaşı olarak çalışmaktayım.

**Bize aileden bahseder misin ?**

Eşim Gülbiye , evhanımı  
Oğlum Yasin , anasınıfı öğrencisi

**Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz ?**

Çevresinde güvenilir bir şirket olmasından, yeniliklere açık ve insana insan gibi değer verdiği için Er-Bakır'ı tercih ettim.

**Genç Er-Bakırlı'lara tavsiyeleriniz nelerdir.?**

Er-Bakır gibi büyük bir şirkette çalışmanın gurur verdiğini hatırlatır, yaptığınız işi elin işi gibi değil kendi işiniz gibi yapmanızı, doğruluk ve dürüstlükten asla ayrılmamanızı tavsiye ederim.

Bana bu bültende yer ayırdığınız için sizlere teşekkür ederim. Sevgilerimle.

**Ramazan TÜRKMEN**

Doğum Yeri : Burdur  
Doğum Tarihi : 17-06-1963  
Tahsil Durumu: İlkokul  
Aile Durumu : Evli - 2 çocuk  
babası Eşi Aytül -  
evhanımı, Oğlu Süleyman -14  
yaşında .İlköğretim 8. sınıfta  
Oğlu Semih, 6 yaşında

**Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız ?**

Burdur'a bağlı Gölhisar İlçesi, İbecik Köyünde 1963 yılında doğdum. İlkokulu köyde bitirdim ve iş hayatıma Muğla-Milas'ta 1977 yılında başladım. Buradaki işimden sonra Isparta-Uluborlu'da çalıştım. 1979 yılında da Denizli'ye gelerek EMSAN'da çalışmaya başladım. Emsan'da 5 yıl çalıştıktan sonra askerlik görevim için ayrıldım. Askerlik dönüşü 1985 yılında Er-Bakır'da çalışmaya başladım.

**Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz.?**

Ben askerliğimi bitirip döndüğümde babam Er-Bakır'da çalışıyordu. Onun tavsiyesi üzerine ve Er-bakır'ın çalışanına verdiği değeri bildiğimden Er-Bakır'a iş başvurusunda bulundum. 1985'den beri çalışıyorum.

**Genç Er-Bakırlılara tavsiyeleriniz nelerdir.?**

Herşeyden önce yaptığınız işi sevin. İşinizde doğru ve güvenilir olmayı ilke edinin. Yaptığı işe ve işyerine sahip çıkmak her çalışandan beklenen özelliklerdir. Er-Bakır'a kendi işyeriniz olarak sahip çıkın. Sevgilerimle.

Her tür ilişki, avuç içinde duran kum taneleri gibidir. Avucumuzu sıkmadan gevşekçe tutarsak, kum taneleri kaymaz durur. Avucumuzu kapatıp sıkmaya başladığımız an kum taneleri parmaklarımızın arasından akmaya başlar. Bir kısmını tutmayı başarsanız da çoğu akıp gider. İlişkiler de böyledir. Esneklik varsa, diğer insana saygı duyuluyor ve özgürlük tanınıyorsa ilişkiler bozulmaz. Ama diğer insanı çok bunaltırsanız ilişki de yavaş yavaş bozulur ve biter.

**Tehlike daima vardır.  
Siz tedbirli olup ondan uzak durun.**