



# Bizim Dünyamız

Ekim-Kasım-Aralık 2003

Erbakır Bülteni

3 Ayda Bir

yayınlanır.

Sayı : 13

## Tasarruf ve Verimlilik



Liderlik; yüzlerce ayrıntının toplamıdır. Yüzlerce şey biraz daha iyiyi oluşturur.

*Henry Kissinger*



Sevgili Arkadaşlar,

Zorlu bir yılın artık içindeyiz. Sizlerle beraber olduğumda da anlattığım gibi 2004 yılı gerçekten dikkat edilmesi gereken bir yıl.

Her şeyden önce stratejik planımızda belirlediğimiz kadar hammadde bakırı bulmakta çok zorlandık. Yine de istediğimiz kadar bulamadık. Çünkü Çin, dünyadaki bütün metalleri fiyatının ne olduğuna bakmadan satın almaya devam ediyor. 1,5 Milyar insanın her yıl % 8 kalkınan ülkesinin haliyle tüm hammaddelere karşı aşırı talepkar olması çok doğal. Diğer taraftan bu saldırgan alımların neticesinde, hammaddemiz olan bakırın tonu, geçen sene bu sıralarda 1.500 USD iken şimdi 2.500 USD' yi geçti. Yani çok pahalandı.

Bu durumda, hem hammadde bulmak zorlaştı hem de fiyatı çok yükseldi. Bunun için elimizdeki malın kıymetini iyi bilmek ve katma değeri yüksek ürünler yaparak şirketimizin değerini yükseltmek zorundayız.

Ama bu arada verimliliğe de gereken önemi vermek zorundayız. Gerek hammaddemizi kullanırken, gerekse onun üretimini gerçekleştirirken TASARRUF TEDBİRLERİNİ de ihmal etmemeliyiz. İç ve dış pazarlarda karşılaştığımız rekabet, bizi, sizin de bildiğiniz gibi oldukça zorlamaktadır. Bu nedenle ayakta kalabilmenin önde gelen şartı, rakiplerden daha verimli çalışarak, uygun fiyatı ve mükemmel hizmeti müşterimize sunmaktır. Bundan dolayı, ürünümüzü BİR SEFERDE DOĞRU YAPMAK için çabalarken bir yandan da işimizle ilgili, verimlilik arttırıcı, tasarruf geliştirici projeler üretmeliyiz.

Ben Er-Bakır'a ve siz onun çalışanlarına her zaman sonuna kadar inanmışımdır. Bunu hepimiz gayet iyi bilirsiniz... Yine size inanıyorum. Her zaman olduğu gibi ER-BAKIR farkını beraberce yaratacak ve bu zor 2004'ü hep birlikte geçerek, gelecek yıllarımızı teminat altına alacağız.

Hepinize kolay gelsin dileklerle...

Sevgilerimle...

Müjdat KEÇECİ  
Genel Müdür

# İçindekiler

Ekim - Kasım - Aralık 2003

- 2 Paylaşım  
*Müjdat Keçeci*
- 3 Monitör  
*Esra Köse*
- 4 Şirketimizden Haberler  
*EFQM Eğitimi*
- 8 Kalite (EFQM İş Mükemmelliği Modeli)  
*Sevim Özalpın*
- 9 İlimiz (Babaadağ)  
*M. Akif Temelcioğlu*
- 10 Güncel  
*Kurumsal Stratejik Planlama ve Er-Bakır*
- 11 İnsan Kaynakları (Motivasyon)  
*S.Uğur Timurçın*
- 12 Sağlık (Sigara)
- 13 Genelleme



## Monitör

Esra KÖSE  
Planlama

Merhaba,  
2004 senesinin ilk sayısında tekrar beraberiz. 2004 senesinin bol üretimli ve önceki senelerden daha kazançlı olmasını diliyorum. Genel Müdürümüz bu seneyi verimlilik ve tasarruf yılı ilan etti. Bu nedenle bültenimizin bu sayısının da ana konusu verimlilik olacak.

Gelişmekte olan dünyada rekabet artmakta ve pazar koşulları gittikçe zorlaşmaktadır. Böyle bir ortamda sattığımız ürünlerin maliyetleri önem kazanmaktadır. Peki maliyetlerimizi nasıl düşürebiliriz? Bunun en önemli yolu verimliliği artırmaktır. Verimlilik, girdiyi sabit tutarsak çıktıyı arttırmak ya da çıktıyı sabit tutarsak girdiyi azaltmaktır. Er-Bakır'da verimliliği artırmak için:

- Makineleri daha verimli kullanmak (gerektiği hızda ve kanal doluluğunda çalıştırmak),
- Enerji tasarrufu sağlayabilecek şeyler yapmak (üretimi azaltmadan),
- Üretimde zaman kayıplarını azaltmak (kopma sayısını, kopma düzeltme süresini, arıza -bakım zamanlarını ve hazırlık sürelerini azaltmak vb.),
- Kullanılan malzemelerden tasarruf etmek
- Geri dönen malzemenin miktarını azaltmak

yapılabilecek işler arasındadır. Bu işlerin hepsi maliyet düşürücü faktörlerdir. Bunlardan başka çözümler de bulunabilir. Bu hususların verimliliği nasıl etkilediğine hız ile ilgili bir örnek verelim: Mesela bir ürün için bütün çoktelli makineleri 20 m/s hızla çalışıyor varsayalım. Hızımızı %10 artırırsak, yani 22 m/s yaparsak aynı sürede 100 birim ürün yapacağımıza 110 birim ürün yapmış oluruz. Toplam 10 makinemiz olduğu için her bir makinedeki artışı (110-100=10) toplarsak 10 adet x 10 makine = 100 ürün yapar. Yani 10 makinede yaptığımız hız artışı sayesinde 10 makineyi çalıştırırken 11 makineden alabileceğimiz sayıda ürün alıyoruz. Bir makinenin fiyatının yüz bin dolarlarla ifade edildiğini düşünürsek bu çok büyük bir kazançtır.

Fiyatların düştüğü, rekabetin arttığı, hammaddenin pahalandığı bugünlerde maliyetleri azaltmamız çok önemli bir hal almıştır. Bu görev hepimizin; el ele vererek şirketimizi daha ileriye, daha iyi günlere taşıyalım.



## Bizim Dünyamız

### İmtiyaz Sahibi:

ER-BAKIR A.Ş. adına  
MÜJDAT KEÇECİ

### Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin PAKDOĞAN

### Yayın Kurulu:

M.Akif Temelcioğlu

Uğur Timurçın

Esra Köse

Kazım Almış

Turgay Turhan

Mustafa Selçuk

Dilek Özcan

Muharrem Grep

### Fotoğraflar

Hüseyin Çam

### Tasarım

Nevrez Pala

### Baskı

Hm Matbaacılık Yayıncılık

Tel: 0.258.274 65 00

Fax :274 65 37

Akhan Mh. Atatürk Blv. 19

Mayıs Cd. No: 15

Akkale / Denizli

### DENİZLİ MERKEZ:

A.Nuri Erikođlu

Cd. 20085 Gümüşler / DENİZLİ

Tel:+90.258.371 07 87 (PBX)

### İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ:

Tibaş Dalyan Konut Sitesi

Topuzlu Cad. E Blok Kat:2 D:3

81030 Fenerbahçe / İSTANBUL

Tel:+90.216.363 33 53 - 363 37 58

### İZMİR BÖLGE

Ereks A.Ş. Akçay Cd. No.144 Blok:5

Gaziemir / İZMİR

Tel&Fax: +90.232.251 55 41

### ANKARA BÖLGE

Tel:+90.352.393 95 95

e-mail:erbakir@erbakir.com.tr

web:http://www.erbakir.com.tr

http://www.erbakir.com

# Şirketimizden Haberler



## EFQM eğitimi

Ulusal Kalite Hareketi içinde yer alan kuruluşumuz, EFQM mükemmellik modeli için çalışmalarına başlamanın ilk adımı olan eğitimi gerçekleştirdi. 2004 yılı içinde başlayacak çalışmalarla, önce Ulusal Kalite Ödülüne daha sonra ise Avrupa Kalite Ödülüne uzanacağız.....

05.12.2003

## Satranç turnuvası

Girişimde bulunduğu alanlarda liderlik konumunu sürekli uygulayan kuruluşumuz 2003 Aralık ayında 3. sünü düzenlediği Geleneksel Okullar Arası Takım Satranç Turnuvası ile geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın gelişimine katkı sağlamayı sürdürmektedir.

22-26/12/2003



Oyun bitince, Şah da piyon da  
Aynı kutuya konur.  
*İtalyan Atasözü*



## IWCC ziyareti

Bizimde üyesi olduğumuz, sektörümüzün etkin ve önemli kuruluşu olan IWCC'nin, Pamukkale' de gerçekleştirilen teknik seminerine ev sahipliği yaptık. Geleneksel Türk misafirperverliğini göstermek için bu organizasyonda çalışan yaklaşık 20 arkadaşımıza teşekkür ediyoruz.  
20-22/10/2003



# Şirketimizden Haberler

## Geleneksel Bowling turnuvası

Geleneksel turnuvamızın ... Ekim ayı içinde gerçekleştirirken hem yorgunluk attık hem de ailelerimizle beraber güzel bir gece geçirmenin mutluluğunu tattık. Turnuvada B.Kağan Durmuş, Deniz Uzgan, İsmail Er, Özkan Yıldırım'ın yer aldığı ekip 1. Oldu.Yeni organizasyonlarımızda buluşmak üzere,

10.10.2003



## Tavla ve bilardo turnuvası

İlk defa düzenlediğimiz bilardo ve tavla turnuvalarında ise neler oldu neler.... Bakalım bundan sonraki turnuvalarımızda kimlerin bileği daha kuvvetliymiş göreceğiz.

17.10.2003

### Dereceler

#### Tavla

1. Hüseyin PAKDOĞAN
2. Yıldray TOSUN
3. Metin ÖZKOYUNCU

#### Bilardo

1. Mehmet ALP
2. Ahmet GÜCENMEZ
3. M. AKIF TEMELCİOĞLU



Cesareti olmayan adamın başarısı da olmaz.

*Publius Cyrus*

# Şirketimizden Haberler

## Kooperatifimiz

Çalışanlarımızın konforlu ve güvenli evlerde oturmaları için oluşturulan yapı kooperatifimizin inşaat çalışmaları hızla devam ediyor. Evlerimizde otururken çocuklarımızın bahçesinde oynadığı ve temiz bir çevrede yaşamının keyfine ulaşacağı günler artık daha yakın..



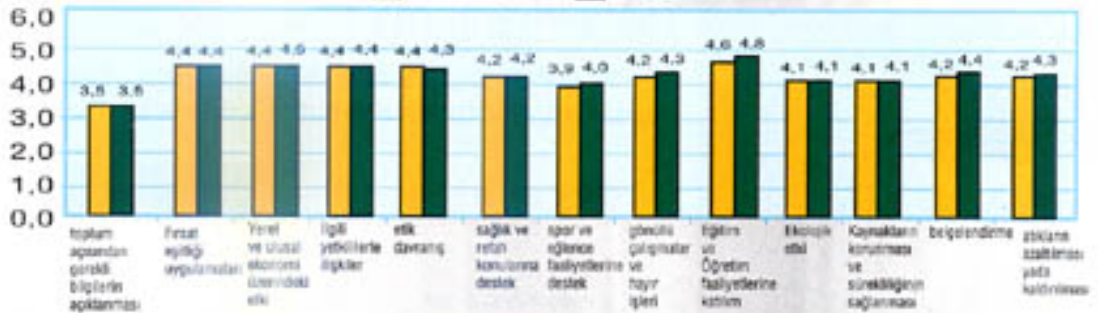
## Sosyal sorumluluk anketi

2003 yılında 2. ni düzenlediğimiz Sosyal Sorumluluk anketimiz ile toplumun kuruluşumuzu algılamasını ölçmeyi sürdürüyoruz.

Aralık

### EFQM Modeli Kriter Karşılaştırması

2002-ort 2003-ort



Korkaklar her defasında ölür,  
Cesurlar ise bir kez...  
W.Sheakespeare

## Bireysel Performans değerlendirmeleri için ara görüşmeler yapıldı

2003 yılı Haziran ayında uygulamaya başladığımız BPDS ile kuruluşumuzun stratejik hedeflerine ulaşmada her bir çalışana düşen görevler verilmekte. Yapılan ara değerlendirme görüşmeleri ile hedeflerimizde gerekli olan karşılıklı bilgilendirmeler yapılmaktadır.



## Acil durum tatbikatı

Yılda 2 kez yaptığımız tahliye tatbikatımızın 4. nü Kasım ayı içerisinde gerçekleştirerek, acil durumlarda nasıl davranmamız gerektiğini ve ne gibi görevlerimiz olduğunu uygulamalı olarak test ettik..

04.11.2003

## Geleneksel İftar Yemeği

Her yıl yaptığımız gibi bu yıl da geleneksel iftar yemeğini yaklaşık 1200 kişinin katılımı ile gerçekleştirdik. Er-Bakır çalışanlarının ne kadar büyük bir aile olduğunu bir kez daha hep birlikte gördük ve gösterdik.



## Bayramlaşma



Genel Müdürümüz Sn. Müjdat KEÇECİ, Ramazan bayramı öncesinde yaptığı konuşmada, bayramımızı kutlarken, kuruluşumuzu 2004 yılında bekleyen fırsatlardan ve önümüzdeki dönemde ne tür stratejiler izleyeceğini, hangi pazarları hedeflediğini bizlere aktararak, kuruluşumuzun gelecekle ilgili bilgilerini bizlerle paylaştı

## Yeni yıl konuşması

Teknik Müdürümüz Sn. Halil GÖKER, yeni yıl öncesi yaptığı konuşma da, Er-Bakır'ın 2003 yılı gerçekleşen rakamlarını ve 2004 yılı için hedeflerini paylaştıktan sonra verimlilik ve tasarruf konusunda çalışmalar yapmamız gerektiğini belirtti.



## ÇSG eğitimleri çerçevesinde organ kopması konusunda

İşyeri hekimimiz tarafından bilgilendirildik.

İşyeri hekimimiz Sn. Müjdat UZEL, ÇSG eğitimleri çerçevesinde organ kopmaları karşısında neler yapılması gerektiğini öğreten bir eğitim programını yaklaşık 100 çalışanımızın katılımı ile gerçekleştirdi.

## Çalışan Memnuniyeti Anketi

2001 yılından bu yana yaptığımız ÇMA anketimiz ile kuruluşumuzun çalışanlarına yönelik uygulamalarını iyileştirmeye çalışıyoruz. Kuruluşumuzun yönetim kademesinin sürekli olarak izlediği bu sonuçlar, çalışanlarımızın tamamının katılımı ile daha net ve doğru olarak görülecektir.

## ÇMA sonuçları odak gruplarda görüşüldü.

Bu yıl ilk defa ÇMA anketi sonuçlarını ( dil birliği sağlamak için ) yaklaşık 200 çalışanımız ile yüz yüze görüşerek, ankette bulunan sorulardan neleri öğrenmek istediğimizi ve çalışanlarımızdan da soruları yanıtlarken neler düşünerek yanıtladıklarının bilgilerini aldık. Toplantı sonucunda hazırlanan rapor ise kuruluşumuzun üst yönetimine sunuldu ve önümüzdeki dönemde yapılması gerekli düzenlemelerden bahsedildi.

Büyüküğün bedeli sorumluluktur.  
Winston Churchill



Sevim Özaltun  
Kalite Güvence  
Müdürü

Merhabalar,

Ulusal ekonomilerin bu denli iç içe geçtiği, teknolojik yeniliklerin ve bilginin çok hızlı bir şekilde dünyanın bir ucundan diğer ucuna ulaşabildiği, beklentilerin her gün çeşitlenip değiştiği ve acımasız bir rekabetin var olduğu günümüzde artık hiçbir kuruluş yalnızca ayakta kalabilecek bir düzeyde başarı ile yetinemez. Bu nedenledir ki ancak;

Başkalarının izinden giden değil; başı çeken, Ayakta kalmakla yetinen değil; mükemmeli hedefleyen ve bunu gerçekleştirebilen kuruluşlar ancak yarılarından emin olabilirler.

Ancak böyle kuruluşlar, paydaşlarına yani; müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, hissedarlarına ve topluma artı bir değer sağlayabilirler. Bizlerde, bunu gerçekleştirebilmemize olanak sağlayacak araçlardan biri olan Toplam Kalite Yönetimi –İş Mükemmelliği modelini şirketimizde uygulayarak ; şirket stratejik hedeflerimizden biri olan "Değişen şartlara Hızlı Uyum" "Çevik şirket Olmak" hedefimizi gerçekleştirmek ve bunu sürekli kılmak için kararlıyız. Toplam kalite yönetimi – iş Mükemmelliği modeli 8 temel prensip üzerine kurulmuştur. Bunlar;

**Müşteri odaklılık** : Müşteriyi, ürün yada hizmetin nihai değerlendiricisi olara kabul ederek, mevcut ve potansiyel müşterilerin ihtiyaçlarına odaklanılması  
**Liderlik ve Amacın Tutarlılığı** : Amacın doğru kavranmasını sağlayacak ve kuruluş çatısı altında amaç birliği yaratacak bir liderlik  
**Süreçler ve Verilerle Yönetim** : Müşteriden başlayıp yine müşteride biten birbiri ile ilişkili tüm faaliyetlerin sistemli bir biçimde yönetilmesi, verilerle izlenmesi ve somut göstergelerle ölçülmesi, iyileştirme planlarının paydaşların eğilimlerini de dikkate alınarak yapılması ve ilerlemenin uygun göstergelerle izlenmesi

**Çalışanların Gelişimi ve Katılımı**: Çalışanların sahip olduğu gizli potansiyelin açığa çıkarmak ve tümünün katılımını sağlamak için, ortak değerler ve karşılıklı güven ortamının sağlanması

**Sürekli Öğrenme, Yenilikçilik ve iyileştirme**: Sürekli öğrenme, yenilik getirme ve iyileştirme kültürünün geliştirilmesi ile kurumsal performansın artırılması

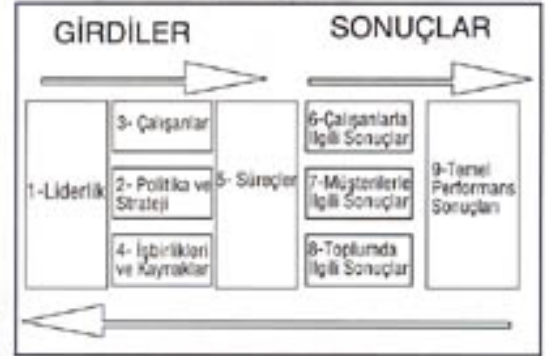
**İşbirliği Geliştirme** : Karşılıklı yarar, güven, bilgi paylaşımı ve bütünleşmeye dayalı ilişkiler kurulması

**Sonuç Odaklılık** : Bütün paydaşlar (müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, hissedarlar ve toplum) açısından en iyi sonuçların alınmasına ağırlık verilmesi

Toplumsal Sorumluluk: Toplumun

beklentilerini ve yasal zorunlulukları aşan bir hizmet anlayışı

Toplam kalite yolculuğunda kuruluşların performans geliştirmeye yönelik çabalarında yol gösterici olması amacıyla Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) tarafından mükemmellik modeli geliştirilmiştir. Yukarıda belirtilen 8 temel yaklaşımı içeren ve aşağıda blok şeması verilen "EFQM İş Mükemmelliği Modeli" 9 ana kriter üzerine kurulmuş bir modeldir.



Girdi kriterleri kuruluşun nasıl yönetildiğini, sonuçları ortaya çıkaran temel yaklaşımları, mekanizmaları ve süreçleri değerlendirmede kullanılır. Aynı zamanda sonuçlardan hareketle temel yaklaşımlarda ve süreçlerde iyileştirme yapılması gerekli alanlar içinde yol göstericidir. Sonuç kriterleri ise kuruluşun neler gerçekleştirdiğini gösterir.

Kuruluşun gerçekleştirdiği faaliyetler ve performans sonuçları ise özdeğerlendirme yapılarak ölçümlenmekte ve kuruluşun mükemmellik modelinde nerede bulunduğunu görme imkanı sağlanmaktadır. Yani özdeğerlendirme, iş mükemmelliğine ulaşmak için her bir kriter ve alt kriter bazında kuruluşun nerede olduğunun tespiti amacıyla uygulanan faaliyetlerin ve elde edilen sonuçların kapsamlı, sistemli ve düzenli bir şekilde gözden geçirilmesidir. İş mükemmelliğine ulaşmada gerçekleştirilen özdeğerlendirme uygulamaları kuruluşun;

Kuvvetli yönlerini, iyileştirmeye açık alanlarını belirlemeyi, Ve zaman içerisinde gerçekleştirdiği ilerlemeyi ölçmeye yarayan sistemli ve somut verilere dayanan bir yaklaşımdır.

Mükemmellik modeli kriter açıklamaları ve yapmış olduğumuz çalışmalarda geldiğimiz noktayı bundan sonraki sayılarda yine bu sayfada sizlerle paylaşmaya devam edeceğim.

Uzun vadede varolabilmenin teminatı olarak gördüğümüz Toplam Kalite Yolculuğunda hep birlikte daha büyük başarılarla ulaşmak dileğiyle.....

Bir şeyi başaracağınıza yada başaramayacağınıza inanıyorsanız, her iki durumda da muhtemelen haklı çıkarsınız.

Henry Ford





M. Akif TEMELCIOĞLU  
Kalite Güvence Müdürlüğü

Bu sayımıza kadar ilimizi sanayisiyle, turizmiyle, tarımıyla, kültür ve sosyal yaşamıyla tanıtmaya çalıştık. Bu sayımızla birlikte, ilimizin ana unsurlarından olan ilçelerimizi tanıtmaya çalışacağız.

İlk olarak, Denizli'yi sanayinin büyük merkezlerinden biri yapan tekstil sektörünün çıkış noktalarından olan Babadağ ilçemiz ile başlıyoruz.

### BABADAĞ

İlçede yerleşim 1386 yılında Oğuz Türklerinden bir yörük aşiretinin şimdiki Babadağ'ın 3 Km. kuzey doğusundaki oğuzlar köyüne yerleşmesiyle başlar ve daha sonra ilçenin 4 km. doğusundaki Yeniköy'e ve günümüzdeki yerine yerleşim gerçekleşir. İlçenin ilk adı Beşikkaya, zamanla Kadıköy'e dönüşmüştür. Posta işlemlerinde İstanbul Kadıköy ile isim benzerliği sorunları yüzünden 1935 yılında nahiyeye müdürünün teklifi ve belediye meclisinin kararı ile, eteğine kurulduğu Babadağın ismini almıştır. 1. Dünya savaşı sonrasında düşman işgaline uğramayan ilçe Sivas Kongresine üye göndermiş, Kurtuluş Savaşında milis kuvvetlerine asker ve malzeme yardımında bulunmuştur. Taş döşeli dar sokakları, tarihi pitoresk yamaç evleri ve konakları ile Babadağ 1879'da büyük bir yangın geçirmiş, bugünkü birçok ev, o yangından sonra yapılmıştır. 1877 yılında belediye olan Babadağ, Sarayköy'e bağlı bir nahiyeye iken 1988 yılında kendisine bağlı 10 köy ile ilçe statüsünü almıştır.

Göçebe şeklinde Babadağ'a yerleşen yörükler çobanlık ve koyun yünleriyle başlayan dokumacılığı, yıllar sonra sanayinin ve ulaşımın gelişmesiyle pamuklu dokumaya dönüştürmüştür. Her evde ağaç tezgahlarda dokunan ham bez sayesinde ekonomi canlanmıştır. 1940 lı, 1950 li yıllar, Babadağ'ın en hareketli ve bereketli yılları olarak bilinir. Çünkü o yıllarda Türkiye'de sadece birkaç

devlet fabrikası hambez üretirken Babadağ'da kurulan salı pazarları bu ihtiyacı büyük oranda karşılıyordu. Babadağ esnafı Yurdun her tarafından gelen tüccarlara hizmet ettiğinden Babadağ'da kültür, diğer ilçelere göre daha iyi durumdaydı.

Tarıma yönelik arazisinin olmaması yüzünden yaklaşık 700 yıldır dokumacılık yapan Babadağın geçmişte olduğu gibi bugün de tek geçim kaynağı dokuma tezgahları. Çoğu tekstilci olan Babadağ'lı iş adamları başta ABD ve AB ülkeleri olmak üzere tüm dünyaya havlu, bornoz, nevresim ihrac ediyor ve dünya pazarında hem Türkiye'nin hem de Babadağ'ın adını duyuruyor. Öyle ki 33 milyar dolarlık Türkiye ihracatının 3 milyar dolarlık bölümü, Babadağlı Şirketler tarafından gerçekleştiriliyor. Kendisi de tekstilci olan Babadağ Belediye Başkanı Ali Helvacı, İlçede yaşayan herkesin dokumacı olduğunu söylüyor. Kendi çocukluğu da dahil olmak üzere Babadağlıların dokuma tezgahları arasında büyüdüklerini ve dokumacılığı bildiklerini anlatan Helvacı, " Bizim en büyük şanssızlığımız olan tarım arazisine sahip olmamamızı bir şans haline dönüştürdük . Dede mesleği dokumacılığı geliştirdik, en kaliteli malları ürettik, kendi pazarımızı yarattık, kısaca hem üretici, hem de kendi mallarımızın tüccarı olduk. İlçeye elektrik gelmesi ve tezgahların otomatiğe çevrilmesi ile birlikte üretilen mallar çoğaldı, tüccarlar sermayesini oluşturdu ve Denizli'ye göç ederek kendi fabrikalarını kurdular." diyor.

Saygılarımla  
Derleyen: M. Akif Temelcioğlu



## Kurumsal Stratejik Planlama ve ER-BAKIR

Stratejik Planlama, yarın olacakları bugünden tahmin etmek, kendi bu gelişimlere hazırlamak ve imkanlar ölçüsünde gelişimleri yönlendirmek ve bundan fayda elde etmek demektir. Bu alanda düşünüldüğünde stratejik planlama hem kişisel, hem kurumsal ve hatta ülkeler düzeyinde uygulanabilir. Daha detaylı incelemek gerekirse stratejik planlamanın bazı temel özellikleri şunlardır:

1- Amaç Birliği : Her stratejik planın ilk adımı kendine bir amaç belirlemektir. Vizyon dediğimiz bu amaç, uzun vadede ulaşılması kolay olmayan hedeftir.

2- Uzun vadeli olmak : Kurumsal stratejik planlar 3-10 yıl aralığı için yapılır.

3- Öngörüler yapabilmek: Kurum içi ve dışında gerçekleştirmeleri, eğilimleri detaylı incelemek ve gelecekteki yönlerini öngörmek gereklidir. Bir stratejik planın başarısı için doğru öngörü şarttır.

4- Yaratıcı olmak: Stratejik plan o an içinde bulunulan duruma ait şartları esnetebilir. Kurumun temel değerleri ve misyonu doğrultusunda vizyonuna ulaşmak için daha geniş bir yelpazede çözümler üretir.

5- Hesaplama ve planlamaya dayalı olmak: Stratejik Plan, birbiri ile ilişkide olan faktörleri öngörülerini temel alan bir model yoluyla kurgular ve çıkacak sonuçları tahmin etmeye çalışır.

6-Katılımcı olmak: Yukarı da anlatılanlardan da anlaşılacağı gibi stratejik planlama 1-2 kişinin masa başında oturup yazabilecekleri bir süreç değildir. Pek çok kanaldan bilgi toplanması, bu bilgilerin yorumlanması, modellenmesi ve tekrarlar irdelenerek ortak bir amaç ve yöntem birliğine varılması gerekmektedir.

7-Gözden geçirilmek ve güncellenmek: Stratejik Plan bir kere yapıp unutulamaz; düzenli aralıklarla gözden geçirilmeli ve değişen şartlara göre güncellenmelidir.

Er-Bakır, stratejik planlama konusundaki çalışmalarını koordine etmek üzere 2002 yılı Mayıs ayında Stratejik Planlama Müdürlüğü'nün kurulmasına karar vermiştir. O günden beri devam eden ve tüm ER-BAKIR liderlerinin ortak ürünü olan çalışmalar sonucunda;

- Misyonumuz ve Vizyon'umuz gözden geçirilmiş,
- Stratejik hedeflerimiz belirlenmiş,
- Süreç sistemi oluşturulmuş,
- Bireysel performans sistemi oluşturulmuş,
- Stratejik hedeflerimiz süreç hedeflerine indirgenmiş,
- Süreç hedefleri bireysel hedeflere indirgenmiş,
- Gerçekleşmeler gözden geçirilmektedir.

Selim ÖZALBANT  
Stratejik Planlama Şefi



S. Uğur TIMURÇİN  
I.K. Uzmanı

## Yüksek Motivasyon mu? Eski Alışkanlıklarınız mı?

Motivasyonunuzu korumanıza yardımcı olacak şeyler yapıyor musunuz? Örneğin; yediğiniz yemeklerin tadını çıkarıyor yada egzersizlerinizi düzenli sürdürüyor musunuz?

Motivasyonun kaynağında sizi harekete geçirecek türden bir şeyi istemeniz bulunur. İçinizde, ruhunuzun derinliklerinde bir şeyi çok istersiniz. Ne var ki değişmek için motivasyonunuzun olması tek etken değildir. Kendinize bakışınızı değiştirmenize yardımcı olacak ve yol boyu motivasyonunuzu korumanızı sağlayacak bir programınız da olmalıdır.

Motivasyonunuzu korumak, kişiliğimizin bir parçası haline gelmiş alışkanlıklarımızı kırmamız ve yeni alışkanlıklar kazanmayı gerektirir. Pekî, yeni alışkanlıklarımızın "iyice yerleşmesi" ve değişmez hale gelmesi için gerekecek süre boyunca motivasyonunuzu nasıl koruyacaksınız? Başlangıç aşamasında hedefler, ödüller, eşin desteği gibi dış motivasyon unsurlarına daha çok başvurabilirsiniz. Ancak ileriki aşamalarda, iç motivasyon unsurları, dış unsurlardan daha önemli hale gelecek, hatta dış unsurların yerini alacaktır.

Daha iyi ve sağlıklı bir yaşama doğru ilerlemeye başladığınızda yolunuza devam etmenizi sağlayacak önlemleri almanız gerekmektedir. Aşağıdaki uygulamalar, yeni yaşam tarzınızın anahtarları olacaktır. İlk 5 adım dış dünya ile ilişkilidir. Günlük yaşamın gereksinimlerini karşılamanızda size lojistik destek verecektir.

**1. Adım :** Keyif almadığınız işi yapamazsınız. Süreçten keyif alın, kendinizi yaşama zevkinden yoksun bırakmayın. Egzersiz eğlenceli olamıyorsa bile, en azından tatmin edici olmalıdır ki sürdürmeyi isteyin. Egzersizleri kişisel ilgi alanlarınıza göre belirleyin.

**2. Adım :** Hız kazanın. Programınızın sürekliliğini sağlayın ki, yeni davranış kalıbı "yerleşsin." Sık egzersiz yapın.

**3. Adım :** Araçlardan ve uzmanlardan yararlanın. Destek almak için ödüller, hatırlatma notları, aşamaları kaydettiğiniz ilerleme tablolarının yanında ailenizin, iş arkadaşlarınızın ve profesyonellerin(diyetisyen gibi) yardımından yararlanın.

**4. Adım :** Kendiniz konusunda uzman olun. Beslenme ve egzersizin olumlu ve olumsuz yönleri üzerine kendinizi eğitmeniz, programınıza

bağlı kalma yönündeki motivasyonunuzu arttıracaktır çünkü bedeninizin dinamiklerini anlamış, kendinizi daha iyi değerlendirmiş olacaksınız.

**5. Adım :** Önceden plan yapın. Günlük, aylık, yıllık olarak hedeflerinizi planlayın. Önceden düşünün ve değişebilir durumlar için alternatif planlar geliştirin.

Bundan sonraki 5 adım, iç dünyamıza ilişkindir. Size yeni yaşam tarzınızın iniş-çıkışlarınıza hazırlarlar.

**6. Adım :** Planlarınızı adım adım uygulayın. Her seferinde tek bir adım atın ve hazır hissettiğinizde diğer adımı atın. Hedeflerinizi, uygularken baskı altında kalmayacağınız ve mutlaka "başarılı" olacağınız ölçüde düşük tutun. Ya hep ya hiç düşünce tarzı, en dürüst niyetleri bile sabote edebilir. Bunun bilincinde olun.

**7. Adım :** Kendi psikologunuz olun. Egzersiz yapmaya yada beslenme tarzınızı değiştirmeye karşı çıkmanızın nedenlerini inceleyin ve karşınıza çıkan engelleri isimlendirip aşmayı öğrenin.

**8. Adım :** Disiplinli olun, mazeret üretmeyin. Yaşamınızı önceliklendirin; bu önceliklendirmeye göre hedeflerinizi planlayın.

**9. Adım :** Zihin/beden bağlantınızı hissedin. Egzersizlerinizin, yemeklerinizin tadını çıkarmak ve yaşamı daha dolu yaşamak için fiziksel ve zihinsel duyularınızı geliştirmek amacıyla tarama tekniğini (bedeninizi sistematik olarak taramak yada yakından incelemek) kullanın.

**10. Adım :** Düşüncelerinizi yeniden programlayın. Egzersiz ve sağlıklı beslenme konusuna daha olumlu bakabilmek için zihninizi yeniden programlamayı öğrenin. Bu alanlardaki düşüncelerinizi tersine çevirmek için görüntülerden yada gerçeklerden yararlanın.

Beslenme, egzersiz yada stres yönetimi programlarınızda bu on adımı uygularsanız motivasyonunuz artacak; yaşamınızı değiştirecek türden sürekli gelişen, başarısızlık olasılığına kapalı bir sağlıklı yaşam tarzına kavuşacaksınız.

Cevizi kırıp özüne inmeyen,  
hepsini kabuk zanneder.

Gazali

İnsanın içine işlenen herşey,  
dışında ifadesini bulur.  
*Aristoteles*

Sağlık köşemizin bu sayısını, sigarayı bırakan arkadaşlarımızdan Sn. Mehmet AÇIKYER ile yaptığımız sohbete ayırdık. Umarız mesajlarımız ilgili yerlere ulaşır. Dumansız bir yaşam dileğiyle!...

## **1.Sigaraya nasıl başladınız? 2.Ne kadar süre ile içtiniz?**

Merak ve içen arkadaşlarıma ayak uydurma ihtiyacından başladım.



Sigaraya üniversiteye başlamadan kısa bir süre önce 1989 yılında başladım. Üniversiteyi bitirdiğim 1994 yılına kadar 3-4 günde bir paket sigara içerken iş hayatına başladıktan sonra günde bir paket içmeye başladım.

## **3.Sigara içtiğiniz dönemde neler yaşadınız?**

Sigara içtiğim dönemde fiziksel bir rahatsızlığım olmadı ya da bu dönemde ortaya çıkmadı. Daha sonra çıkar mı bilmiyorum. Ancak özellikle son zamanlarda psikolojik rahatsızlık hissetmeye başlamışım

## **4.Sigarayı bırakma kararını nasıl aldınız?**

Sigarayı bırakmak için kendi kendime yaptığım baskı ve ailemin baskısı, sigarayı bırakma olgusunu beynimde her zaman canlı tuttu. Bu olgunun canlı olması önemli birşey. Sanırım bir süre sonra bundan sıkıldım ve beynimden silip atmak istedim. Bunu iki şekilde atabilirdim. İlki sigaraya devam etmek ki bu kimseyi mutlu etmeyecekti. Diğerini sigarayı bırakarak hem kafamı rahatlatmak hem de kendimi ve ailemi mutlu etmektir. İkinci seçeneği bir gün uygulamaya koyacağımı biliyordum. Ancak bunu yapmayı sürekli erteledim. Çünkü kendimi ikna edemiyordum. Sigarayı bırakma çabama sigara içmekten aldığım zevk engel oluyordu. Ve 2 Kasım 2003; sigarayı bırakmayı düşünmediğim günlerden biriydi. Yemekten sonra sigaramı yaktım ve gazete okumaya başladım. Arka sayfada sigarayla ilgili bir haber vardı. Haberi okudum ve paketi fırlatıp attım. Bir daha içmeyeceğime söz verdim. O günden sonra da içmedim.

## **5.Sigarayı bıraktıktan sonra hayatınızda neler değişti?**

Öncelikle sürekli sigarayı bırakmayı düşünmekten kurtuldum. Psikolojik olarak kendimi çok rahat hissediyorum. Çocuklarıma daha iyi örnek oluyorum. Biliyorum ki anne-babası sigara içen çocukların sigara içme ihtimalleri içmeyenlere göre daha yüksek. Sigaraya her ay harcadığım parayı daha iyi işler için kullanıyorum. Tat ve kokuyu daha iyi hissediyorum. Diğer insanların sağlığına zarar vermiyorum.

Yaklaşık 3 aydan bu yana sigara içmiyorum. Sigara içmenin bana zevk verdiğine kendimi inandırmıştım. Aslında en önemli problem bu. Bunun yanlış olduğuna kendimi inandırdığımda bırakmak çok kolay oldu. Bunun için uzun bir hazırlık dönemi yaşadım. Ama başardığıma inanıyorum. İlk zamanlar içimde bir boşluk, yapmam gereken ama yapmadığım bir şey varmış gibi hissedirdim. Ancak o da geride kaldı.

- İnsanların çoğu kaybetmekten korktuğu için, sevmekten korkuyor.
- Sevilmekten korkuyor, kendisini sevmeye layık görmediği için.
- Düşünmekten korkuyor, sorumluluk getireceği için.
- Konuşmaktan korkuyor, eleştirilmekten korktuğu için.
- Duygularını ifade etmekten korkuyor, reddedilmekten korktuğu için.
- Yaşlanmaktan korkuyor, gençliğinin kıymetini bilmediği için.
- Unutulmaktan korkuyor, dünyaya iyi bir şey vermediği için.
- Ve Ölmekten korkuyor aslında yaşamayı bilmediği için.

W.SHAKESPEARE.

## YENİ DOĞANLAR



Eşe - Muharrem KAYA  
Çiftinin oğlu Emirhan KAYA  
01.11.2003



Hatice-Selami ELBAŞI  
Çiftinin oğlu Tuna ELBAŞI  
06.10.2003



Güler - Murat KAYKIN  
Çiftinin oğlu Ahmet Hasan  
09.10.2003

## EVLENENLER



Esra - İbrahim ORHAN  
06.12.2003

Beni yavaşlatan Tanrım!  
Yüreğimin atışlarını düşüncemin sakinliğiyle rahatlat.

Zamanın sonsuz görüntüsüyle hızımı azalt!  
Bana güncel kargaşanın ortasında,  
Tepelerin ölümsüz sakinliğini ver.

Bir çiçeğe bakmayı,  
Eski bir dostla sohbet etmeyi  
Ya da yeni bir dost edinmeyi,  
Yolunu kaybetmiş bir köpeği okşamayı,  
Ağ yapan bir örümceği izlemeyi,  
Bir çocuğa gülümsemeyi,  
İyi bir kitaptan birkaç satır okumayı -ve-

Yarışın daima daha çok hız için olmadığını  
Anımsat her gün bana.

Yavaşlat beni Tanrım!  
Bana ilham ver.  
Köklerimi,  
Yaşamın katlanılan değerler toprağının  
derinliğine göndermek,  
Kaderimdeki yıldızlara doğru -daha çok-  
Büyüyebilme için...  
Yavaşlat beni Tanrım!

Wilfred A. Peterson

Özgürlük hiç yalan söylemek  
zorunda olmadığı bir hayat  
yaşamaktır.

Çetin Altan

## **Ey insanođlu mutlu olmak istiyorsan, bu 10 sözün geređini yerine getir!**

**Philip E. Humbert** adlı bir psikiyatri profesörü, "İnsanlara mutlu yaşamın anahtarını 10 kuralda toplayacak olsam, hangi deyişleri seçerdim?" diyerek, kapsamlı bir çalışma sonrası bir liste hazırlamış. Humbert, hayatı işte bu 10 özdeyişin penceresinden keşfetmiş

1. Kendini tanı (Sokrates) Kendi içinde yolculuk yap. Günlük tut. Kalbin, gönlün, vicdanın ne diyor? Neyi öne çıkarıyor? Dünyaya bilinçli bakmanın yolu başta bu iç yolculuktan geçiyor.

2. Olduğun gibi görün ya da görüldüğün gibi ol (Mevlana) Dürüst ol, adil ol, hakça düşün. İçinden gelen sesin öne çıkardığı değerleri koru. Hayatta bir şeyleri korumak için ayakta kalmazsan, her şey seni düşürür.

3. En yukarıda aşk var (Aziz Paul) Sesi müziğe dönüştüren aşktır. Aşk olmazsa, sevgi ilişkileri yoksa, özen eksikse, hayatın kuru bir daldan farkı kalmaz.

4. Dünyayı hayal gücü döndürür (Albert Einstein) Yaptığımız her şey hayal kurarak başlar. Hayat herkes için; hayalleri gerçekleştirmek ve yapabileceğinin en iyisi, olabileceğinin en güzeli peşinde gitmektir. Bobby Kennedy'nin sözü gibi: Diğerleri dünyaya bakıyor ve "Neden?" diye soruyor. Ben bambaşka bir dünya düşünüyor ve "Neden olmasın?" diye soruyorum

5. Fazla güzellik göz çıkarmaz (Mae West) Güzel hayat doya doya yaşanır. Mutluluk paylaşılır, hayatı sevme hissi coşkuyla beraber gelir. Ruhun müziğinde "Haydi bastır, göster kendini" temposu vardır. Kibir değil, coşku!

6. Fırsatlar yakalandıkça çoğalır (Sun Tzu) Başarı cesaret ister, başlangıçtaki cesaret sonradan inanca dönüşür. İnanç insanlığa daha iyi hizmet arzusuna dönüştüğünde, fırsatlar yelpazesi yukarı bir seviyede tekrar açılır.

7. Ya yap ya yapma. Denemek yok! (Yoda -Yıldız Savaşları) Hayat seri hareket, karar ve kararlılık gerektirir. Tereddütte kalanlar geride kalır. Hayatın üstüne gitmezseniz, hayat sizin üstünüze gelir.

8. Mükemmellik, ekleyecek bir şey kalmadığında değil, alınacak bir şey kalmadığında oluşur (Antoine de St. Exupery) Hayatınızı basitleştirin. Basite indirge, indirge, bir kere daha indirge... O zaman ne kalıyor ona bak. İstekler listenizi kısa tutun. Kısa tutun ki, odaklanabilesiniz. Güneş ışığına büyüteç tutmak gibi konsantre olmazsanız, hayatı yakamazsınız.

9. Kabiliyet yoksa sanatçı olmaz, ama çalışılmadıkça kabiliyet hiçbir işe yaramaz (Emile Zola) Ancak akıllı, bilinçli ve odağı şaşmayan çabalar sonrası, olası potansiyelin yapabilecekleri gerçekleşir. Elması yontmadıkça elinizde sadece bir taş parçası vardır.

10. Hayatı yaşamamanın iki yolu var. Biri hiçbir şey mucize değilmiş gibi yaşamak... Diğeri her şey mucizeymiş gibi yaşamak (Albert Einstein) Şükretmeyi unutmamak gerek !

Neyin aşırı olduğunu bilmeden  
neyin yeterli olduğunu bilemezsin  
*William Blake*



Uryan KARATAŞ  
Doğum Tarihi : 15.03.1958  
Doğum Yeri : Gürlek köyü/MUĞLA  
Görev : Çaycı  
Mezuniyet : İlköğretim

### Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Evli ve dört çocuk babasıyım. eşim Mecidiye Karataş ev hanımı.. Bir kızım var, Ayşe Karataş evin en büyüğü ev kızı. İkiz oğlum var. Biri Çıraklık Eğitim 2. sınıf Mehmet Karataş oto tamircisi, diğeri Çıraklık eğitim 2. sınıf Fatih karataş berber. Küçükoğlan Hüseyin Karataş Mehmet Akif E. Lis. 1. sınıfta okumaktadır.

İlköğretimi Gürlek köyünde bitirdikten sonra 1976 yılında Denizli'ye geldim. 1976 yılında Denizli Kervan Otelde çalışmaya başladım. 1978 yılında vatani görevimden dolayı ayrıldım. 1980 yılından 1984 yılına kadar tekrar oteldeki işime devam ettim. 1986'da Er-Bakır'a girdim.

### Neden Er-Bakır'ı Tercih ettiniz?

1986 yılında Oğuz Aksoy'un tavsiyesi üzerine Er Bakır'a girdim.Ciddi ve güvenli bir kuruluş olduğuna inandığım için çalışmaya devam ediyorum. Bize bu olanakları sağlayan Er-Bakır sahiplerine sonsuz teşekkür eder. sağlıklarını temenni ederim.

### Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Genç Er- Bakır'lılara tavsiyem böyle bir firmada çalışmanın gurur verici olduğunu düşünmeleri işyerini kendi işyeriymiş gibi sevmeleri Er- Bakır'ı daha büyük bir firma yapmak için çalışmalarını tavsiye ederim. Tüm Er-Bakır çalışanlarına başarılar dilerim.

Saygılarımla



Hasan CUMBUL  
Doğum Tarihi : 27.10.1963  
Doğum Yeri : İBECİK Köyü /Göhlisar/BURDUR  
Görev : Postabaşı  
Mezuniyet : Endüstri Meslek Lisesi

### Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

Evli ve iki çocuk babasıyım. Anod dökümde Posta başı olarak çalışıyorum. Eşim Ruhşen AÖF Mezunlu. Kamu Kuruluşunda memur. Büyük oğlum Bayram üniversite terk ve şu an askerlik görevini yapıyor. Küçük oğlum Emre, İlköğretim 8. sınıfta öğrenci

### Neden Er-Bakır'ı Tercih ettiniz?

1985 yılında Manisa Orman İşletmesinde işçi olarak gittim. 1 ay sonra bir yakınım "çalışmak istiyorsan Denizli'ye gel" diye haber gönderdi. Denizli'ye geldiğimde beni Er- Bakır'a gönderdiler. 16.12.1985 tarihinde sürekli Döküm Bölümünde işe başladım. Anod Döküm Bölümü açıldığında bu bölümde çalışmaya başladım. Yöneticilerimin ve maddi gelirim iyi olmasından dolayı Er-Bakır'da kaldım. Başka işyeri arama gereksinimim olmadı.

### Genç Er-Bakırlılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Çalışma arkadaşlarıma işyerlerini severek işlerini bilinçli şekilde yapmalarını asla kibirlenme duygularına kapılmadan, böyle bir şirketin değerini, ayrıldıktan sonra değil çalışırken bilmelerini ve daha iyi yerlere getirmelerini dilerim.

Saygılarımla

## VİZYONUMUZ

Konusunda Öncü, Lider ve Saygın Bir Dünya Şirketi Olmak.

## MİSYONUMUZ

Çağdaş Yönetim Sistemlerini Uygulayarak, Dünyadaki Bakır İletken Kullanan Sektörlere Kaliteli Ürün ve Hizmetler Sunmak ve Paydaşlar için Değer Yaratmaktır.

### Temel Değerlerimiz

Güvenirlilik	Sürekli gelişim
Katılımcılık	Özeleştir ve Empati
İnisiyatif kullanma	Müşteri Odaklılık
Yaratıcılık	Verimlilik
Yenilikçilik	Sosyal Duyarlılık
Esneklik	(çevre, sağlık, eğitim)
Kuruluşa Bağlılık	Yetkilendirme

### Etik Kurallarımız

- 1- İş yaşamımızda verdiğimiz " SÖZ" Karakterimizin en belirgin özelliği ve en güvenilir taahhünamemizdir.
- 2- Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde "DÜRÜSTLÜK" ilkesi doğrultusunda davranırız.
- 3- "BİZ" kelimesi yazı ve konuşma dilimizdeki tek öznedir.
- 4- Kurumsal ve bireysel yurttaşlık görevlerimizi bilir, yaşamımız boyunca ülkemiz ve toplumumuz ile ilgili ödevlerimizi eksiksiz yerine getirmeyi hedefleriz.
- 5- "TOPLUMSAL GÖREV BİLİNCİ" taşıyan kurum ve yurttaşlar olarak ; Sağlık, eğitim, sosyal, kültürel ve sporrtif alanlardaki faaliyetleri destekleyerek toplumsal gelişime katkıda bulunuruz.
- 6- Kurumsal varlığımızın devamını, tüm çalışanlar ve yönetim olarak "BÜYÜK KÜÇÜK" demeden birbirimize olan inancımız sağlar
- 7- "İYİ - KÖTÜ", her durumda birbirimize " GÜVENEREK" hareket etmek başarımızın en temel öğelerinden birisidir.
- 8- Sahip olduğumuz kaynakları maksimum verimlilik ilkesine göre kullanır, faaliyetlerimizi kaynakların korunması ve tasarrufunu ön planda tutarak gerçekleştiririz.
- 9- İnsanların hayatında dönüm nokktası oluşturan, " SAĞLIK - EVLENME - KONUT EDİNME" gibi sosyal olgularda dayanışma içerisinde hareket eder ve bunu beraberliğimizin temel unsurlarından biri olarak görürüz.
- 10- Gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun gereği olarak "ÇEVRE KORUMA" bilincini ön planda tutarız.